





# CONTEÚDO

---

**3 Mensagem da Diretoria**

**4 Perfil Organizacional**

**13 Nosso Mundo Ambiental**

**23 Nosso Mundo Pessoal**

**35 Nosso Mundo Social**

# Enxergando o mundo de uma maneira diferente

Acreditamos que as ações do presente determinam o futuro. O conceito de sustentabilidade na Antilhas está presente desde os estudos de desenvolvimento de produtos, compra de novos equipamentos e tecnologias, até ações com os clientes, parceiros e a comunidade.

Aqui, responsabilidade e respeito com as pessoas e também com o meio ambiente em que vivemos são levados a sério. Por isso agimos para buscar alternativas ecologicamente e socialmente corretas, a fim de manter nosso negócio sustentável e culturalmente aceito.

Nossa política do sistema de gestão integrado também reflete esse comprometimento com as questões ambientais, bem como a qualidade dos nossos processos e produtos, o atendimento à expectativa de nossos clientes e as demais partes interessadas, sendo todos fundamentais e peça chave para garantia e alcance dos resultados.

E é com esse formato que todos os passos da Antilhas são dados e divulga seu Relatório de Sustentabilidade referente às atividades de 2016.



*Diretor Geral  
da Antilhas Embalagens*

# Sobre a Antilhas

A Antilhas é uma das maiores indústrias do mercado de embalagens em papel, cartão e plástico flexível e, há 28 anos, se dedica a oferecer produtos inovadores com soluções que viabilizem ganhos econômicos aos clientes. Com unidades de negócios completas e independentes, a empresa oferece ao mercado expertise e tecnologia de ponta nos segmentos de Varejo, Cartucharia e Flexíveis.

Para mais informações, visite: [www.antilhas.com.br](http://www.antilhas.com.br)

## Capacidade Produtiva

2016

### OVERVIEW

3 unidades | 920 colaboradores  
40.000m<sup>2</sup> de instalações  
15.000m<sup>2</sup> de centro de distribuição

### CONVERSÃO

8.000 tons/ano de materiais plásticos  
20.000 tons/ano de papel e cartão

**+ de 680 milhões  
de sacolas e sacos  
de papel**

**+ de 80 milhões  
de caixas e estojos**

**+ de 48 milhões  
de sacos e  
sacolas plásticas**

**+ de 96 milhões  
de metros quadrados  
em bobinas**



# Principais Produtos e Mercado



antilhas  
varejo

Mais de 90 redes de lojas  
12.000 pdvs atendidos

## **Mercados**

Cosméticos e Perfumaria  
Higiene e Cuidados Pessoais  
Vestuário, Calçados e Acessórios  
Lojas de Departamento  
Alimentos e Bebidas  
Mercados Seleccionados



antilhas  
cartucharia

Cartucharia básica a premium

## **Mercados**

Cosméticos e Perfumaria  
Higiene e Cuidados Pessoais  
Bebidas Premium  
Chocolates Premium  
Pet / Veterinário



antilhas  
flexíveis

Foco em nichos de mercado  
Embalagens cut size para  
a indústria papeleira.

## **Mercados**

Bobinas Técnicas  
Stand-Up  
Stretch Hood  
Laminados

## Nossas Políticas

### Visão 2020

Sermos admirados como empresa de classe mundial que desenvolve as pessoas dentro de um ambiente de melhoria contínua.

### Missão

antilhas  
varejo

Fornecemos soluções inovadoras e sustentáveis em embalagens e logística, construindo relações de valor com o cliente por meio de serviços diferenciados e tecnologia de ponta.

antilhas  
cartucharia

Fornecemos soluções inovadoras e sustentáveis em embalagens, construindo relações de valor com o cliente, por meio de produtos de alta performance, serviços diferenciados e tecnologia de ponta.

antilhas  
flexíveis

Fornecemos soluções inovadoras em embalagens construindo relações de valor com os clientes através de tecnologia de ponta, sustentabilidade e excelência organizacional.

# Nossos Valores



Reconhecemos que os nossos colaboradores são o ativo mais valioso e importante. Encorajamos o trabalho em equipe e de aprendizado constante. Respeitamos a diversidade no ambiente de trabalho. Recompensamos a excelência e o desempenho superior de cada indivíduo.



Estabelecemos um padrão de excelência em cada aspecto do nosso negócio, visando alcançar resultados superiores e sustentáveis em tudo que fazemos. Suportamos nosso êxito na geração de lucros e reconhecemos que somente poderemos obtê-lo, por meio da inovação e da satisfação dos nossos clientes.



Somos comprometidos e responsáveis em tudo o que propomos fazer, seguindo e aperfeiçoando nossos padrões de qualidade e processos e cumprindo com o prometido. Agimos com responsabilidade na identificação e prevenção de riscos. Respeitamos o meio ambiente e contribuimos para o desenvolvimento social e sustentável.



Pautamos a gestão da nossa organização em entender as necessidades dos nossos clientes, buscar as melhores soluções para seus negócios e estabelecer um compromisso de entrega com qualidade e prazo. Os nossos relacionamentos são regidos por princípios éticos.



Somos uma empresa constituída de líderes em todos os níveis, no nosso desempenho gerencial, no modo como projetamos, fabricamos e entregamos, bem como na forma como damos suporte aos nossos clientes.



# Sistema de Gestão Integrado



Atuar com o comprometimento em atender a legislação e normas do Sistema de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança no Trabalho, Responsabilidade Social e outros requisitos aplicáveis.

Não poupar esforços para ser líder e inovador no mercado de atuação, respeitando o meio ambiente e a comunidade através de práticas de gestão para a prevenção da poluição e tratamentos dos aspectos ambientais com enfoque nos efluentes líquidos e resíduos sólidos.

Trabalhar em um ambiente cooperativo, promovendo e protegendo a saúde e integridade física, prevenindo doenças e lesões dos colaboradores, controlando e minimizando riscos no trabalho, principalmente os relacionados à acidentes e ergonomia.

Identificar oportunidades de promover a melhoria contínua de seu Sistema de Gestão Integrado.

Lidar com a sustentabilidade em parceria com os fornecedores, clientes e partes interessadas buscando o equilíbrio nos trabalhos desenvolvidos e nas matérias primas empregadas.

Habilitar os colaboradores a desenvolverem suas atividades buscando melhoria contínua com elevado padrão de qualidade, eficácia e confiabilidade.

Atender aos requisitos legais, repudiando toda e qualquer forma de discriminação, trabalho forçado, trabalho infantil ou práticas disciplinares e respeitando a liberdade de associação.

Satisfazer as necessidades e expectativas dos clientes e acionistas em relação aos produtos desenvolvidos e ao atendimento prestado, e também dos nossos colaboradores quanto a oportunidades de progresso ou desenvolvimento humano e profissional.







## Código de Conduta e Ética

Para garantir o cumprimento das normas internas pautadas pela ética, a Antilhas implementou e disseminou, no início de 2016, a todos os colaboradores e partes interessadas, o seu Código de Conduta e Ética que orienta os comportamentos desejados dos colaboradores no cotidiano da empresa.

O Código de Conduta e Ética trata dos temas de como deve ser a relação no ambiente de trabalho, as responsabilidades dos colaboradores no dia-a-dia, bem como do relacionamento com fornecedores, entidades de classe, setores públicos, concorrente e comunidade de entorno.

O Código de Conduta também prevê as políticas para recebimento de brindes, defini regras quanto à confidencialidade de nossos processos e informações de nossos clientes. Desta forma ficam definidos os padrões éticos que orientam nossa conduta, sendo todos baseados em nossa missão, visão e valores.

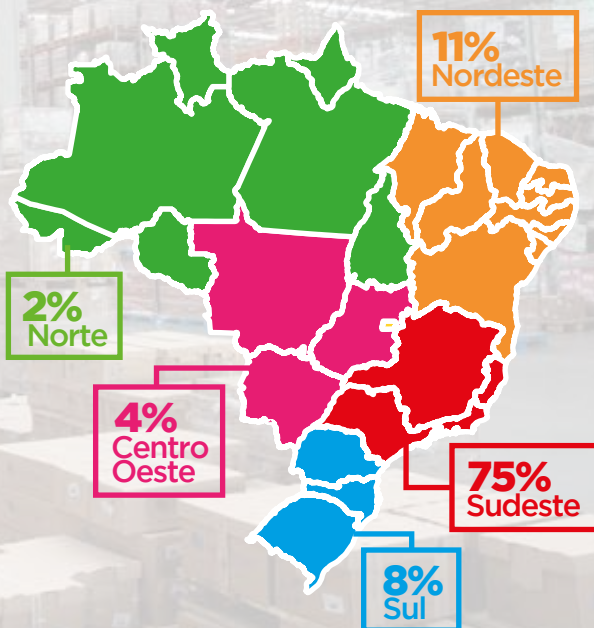


# Estrutura de Entregas para Atendimento ao Varejo e Indústria

A Antilhas possui um Centro de Distribuição Logístico centralizado, com 15 mil m2 de infraestrutura moderna, frota própria e uma equipe altamente treinada que viabiliza entregas em mais de 12 mil lojas no país.

















Hoje, a empresa comporta 20 mil posições pallets para acomodar estoques geridos através de um Sistema de Gestão Integrado (WMS SAP), que garante movimentação mensal de mais de 10 mil entregas.

Os controle operacionais logísticos são baseados na filosofia Lean Manufacturing, assegurando maior produtividade, redução de erros e desperdícios, dentre outras melhorias.



**12 MIL** PONTOS DE ENTREGA ATENDIDOS

# Linha do tempo da Antilhas

 <b>1989</b> FUNDAÇÃO DA EMPRESA	 <b>2010</b> REPOSICIONAMENTO DA MARCA E AMPLIAÇÃO PARA 28.000 M2 DE ÁREA CONSTRUÍDA
 <b>1992</b> JUST IN TIME NO MERCADO DE EMBALAGENS	 <b>2011</b> ANTILHAS ÁSIA PRODUTOS INOVADORES
 <b>1995</b> ÚNICA A OFERENCER DUAS LINHAS DE PRODUÇÃO OFFSET E FLEXOGRÁFICO	 <b>2013</b> ISO 9001/14001   OHSAS 18001   SA 8000
 <b>1997</b> BOBINAS TÉCNICAS INDÚSTRIA PAPELEIRA	 <b>2013</b> MAIS DE R\$30 MILHÕES/ANO DE INVESTIMENTOS
 <b>2000</b> CONCEITO DE "SOLUÇÕES INTEGRADAS PARA EMBALAGENS"	 <b>2014</b> DIVISÃO ANTILHAS EM UNIDADES DE NEGÓCIO VAREJO, CARTUCHARIA E FLEXÍVEIS
 <b>2000</b> OVERBAG® PRODUTO PATENTEADO	 <b>2015</b> LANÇAMENTO DO NOVO PORTAL DE PEDIDOS E NOVO WEB SITE
 <b>2004</b> EMBALAGENS PARA KIT'S PRESENTEÁVEIS	 <b>2016</b> RESPONSÁVEL PELA LOGÍSTICA DO MATERIAL DE APOIO GRUPO CRM
 <b>2009</b> ALÇA FLAT® PROCESSO PRODUTIVO PATENTEADO	 <b>2016</b> NOVO PRODUTO FLEXÍVEL STRETCH HOOD

# Estratégia e Ações

Baseado no conceito dos pilares básicos da Sustentabilidade (Pilares Ambiental, Social e Econômico) a Antilhas define como estratégia e ações, 8 itens essenciais para cobrir e tratar as temáticas. São eles:





# NOSSO MUNDO AMBIENTAL

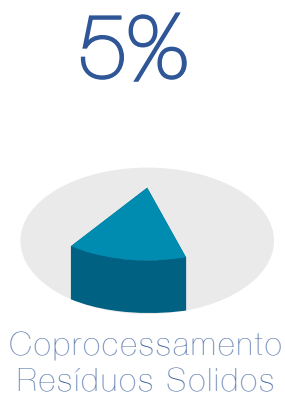
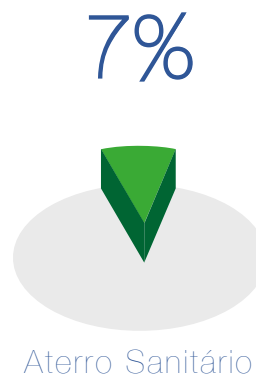
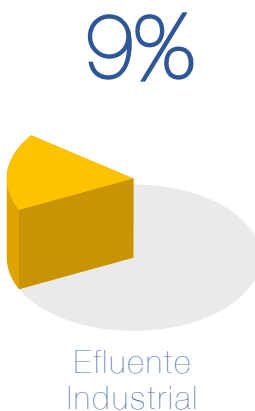
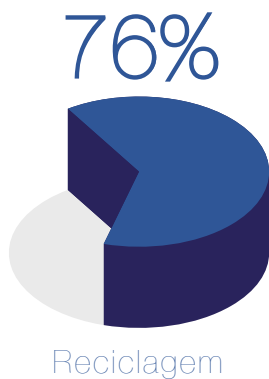
# Gerenciamento de resíduos

Buscamos a melhoria contínua e o aprimoramento do gerenciamento de nossos resíduos. A otimização do consumo de matérias primas bem como a busca da melhoria dos nossos processos, são prioridades para alcançarmos a redução de desperdícios, diminuição de resíduos e contribuirmos para o consumo consciente de nossos recursos.

Encerramos 2016 superando a meta do indicador relacionado a resíduos. Tivemos diminuição nas despesas com a destinação de resíduos em razão de melhorias internas de gerenciamento de perdas, encaminhamento de quase 100% nossos resíduos industriais para reciclagem, coprocessamento e reprocessamento/recuperação. Mesmo com significativa redução de matéria prima processada no período considerado, nossos indicadores relativos confirmam a eficiência e evolução do gerenciamento de resíduos.



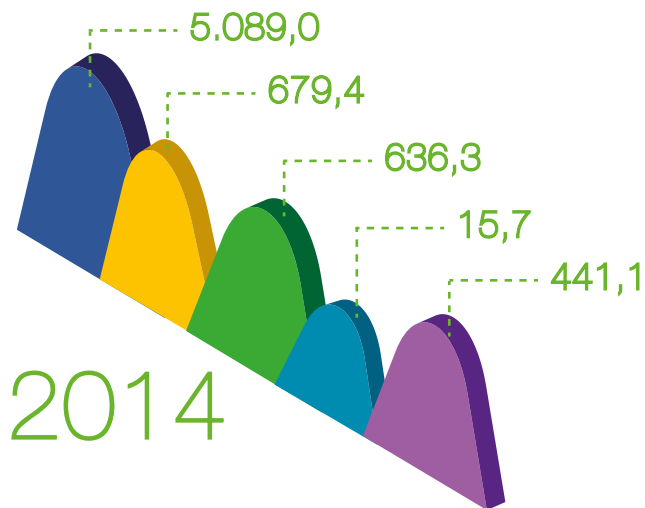
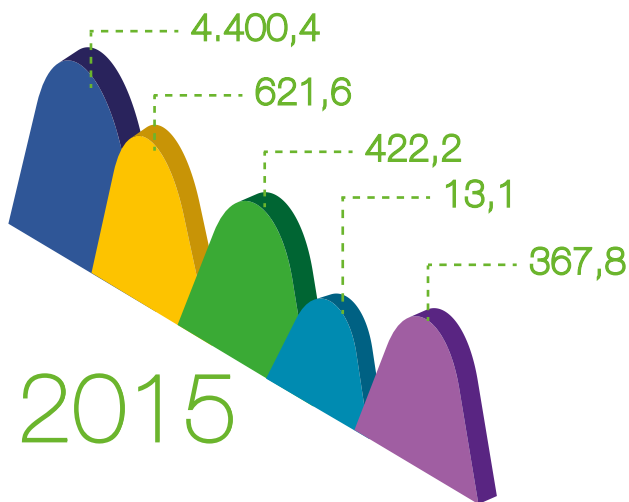
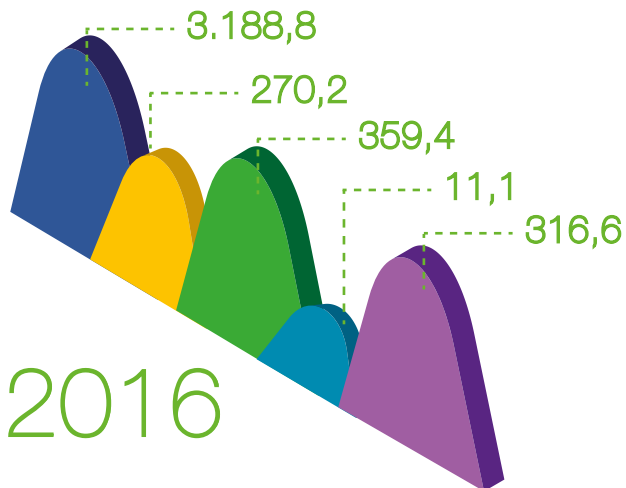
## Destinação de resíduos por tipo de tratamento 2016



## Volume de Resíduos Destinados (kg)/ano

### Legenda

- Reciclagem
- Efluente Industrial
- Aterro Sanitário
- Coprocessamento Resíduos Sólidos
- Outros Tratamentos e Destinação de Resíduos





# Aterro Zero

Conseguimos também alcançar nossa meta de envio zero de resíduos industriais para aterro em Junho de 2016. Todos os resíduos são encaminhados para reciclagem, reprocessamento ou coprocessamento.

Novas parcerias foram desenvolvidas de forma a eliminar o envio destes resíduos para aterro industrial.

Em 2017, novos mecanismos de controle serão implementados buscando melhorias mais significativas para o meio ambiente.

# Gases Efeito Estufa

Em 2016 aderimos ao Programa Brasileiro GHG Protocol , fazendo parte das empresas empenhadas na contabilização, monitoramento e divulgação de seus inventários de gases de efeito estufa (GEE), causadores do aquecimento global.

O inventário nos permite identificar e avaliar o impacto no contexto das mudanças climáticas, fornecendo fontes de dados para definição de estratégias de redução e compensação de emissões de GEE.

Entendemos que somos atores fundamentais e devemos promover essa nova forma de relacionamento, mais consciente e responsável com o meio ambiente e consequentemente com a sociedade.

Falaremos mais adiante sobre os nossos projetos de ecoeficiência, que estão interligados com medidas de mitigação das nossas emissões futuras de GEE.



# Proteção da Biodiversidade

---

Em 2016, foram distribuídos aproximadamente 1000 mudas de ypê roxo, árvore nativa da mata atlântica, para incentivar o cuidado com o meio ambiente e nossa flora.

A certificação FSC® (Forest Stewardship Council®) garante o manejo social, ambiental e economicamente responsável da matéria-prima florestal.



A marca do manejo florestal responsável

## GESTÃO DA FLORA EXISTENTE

O papel é a matéria-prima mais utilizada em nossos produtos, por isso a Antilhas prioriza os controles dentro da sua cadeia de valor.

Nossa principal matéria-prima é oriunda de fornecedores que só produzem papel proveniente de árvores de reflorestamento, que propiciem condições de trabalho adequadas aos seus colaboradores e que respeitem e desenvolvam as comunidades adjacentes às florestas.



# Premiações Ambientais



## 2013 WorldStar Packaging Awards

### Linha de Sacolas Holográficas - O Boticário

O Verniz holográfico é diferenciado, pois é totalmente sustentável por dispensar a laminação no seu processo de produção. No total obtivemos uma redução de 10,3% ao utilizar o Verniz Holográfico ao invés da laminação.



## 2013 Banda Larga: Filme Flexível, Traço

### Sacola Saraiva

Embalagem produzida com papel reciclado Eco Millennium, que é um papel feito a partir de aparas e sobras resultantes da impressão de livros da Editora Saraiva. Através deste processo, 20 mil livros foram reciclados e transformados em sacolas.



## 2015 Banda Larga: Filme Flexível, Gearless, Promocional

### Sacola Plástica (EB) - L'Oréal

Impressão feita com a tinta no processo de cura por feixes de elétrons (Electron Beam). Redução de VOC's em até 20x. Menos consumo de energia elétrica em até 50%.



## 2015 Gráfica Sustentável

### Antilhas Embalagens

Ações e procedimentos internos de empresa sustentável



## 2016/2017 Sustentabilidade

### Estojo Ekos - Natura

Produzido com matéria-prima sustentável. O cartucho foi produzido em cartão com papel pós consumo (contido no miolo do papel), proveniente de cooperativas rastreadas e homologadas pela marca dos sabonetes.



## 2016/2017 Destaque em Sustentabilidade

### Caixinhas Rígidas - quem disse, berenice?

Apelo de reuso pelo consumidor, para colecionar, decorar e guardar outros objetos.

# Projetos Ecoeficiência

---

O ano de 2016 foi marcado por diversos projetos voltados a ecoeficiência. Iniciamos várias iniciativas e investimentos que visam a mitigação de impactos ambientais, através da redução de perdas e geração de resíduos, otimização de recursos energéticos, redução de consumos e reaproveitamentos internos, entre outros.



Substituição de lâmpadas fluorescentes por led



Migração para Mercado Livre de Energia



Instalação de sensores de presença em áreas de baixa circulação



Ar Comprimido - Sistema de Gerenciamento eficiente



Instalação de caixas acopladas com dual flux



Reutilização de resíduos recicláveis



Redução de perdas de Mantas e Tubetes



Edificação + Sustentável



Programa de consumo e descarte consciente



Reciclagem de Uniforme Usados



Limpeza de peças (pesada) através de panos de retalhos de tecidos

# Progresso Sustentável

 <p><b>2002</b> ISO 9001:2000 GESTÃO DA QUALIDADE</p>	 <p><b>2015</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• DDS - DIÁLOGO DIÁRIO SOBRE SEGURANÇA</li> <li>• SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO</li> <li>• MAP PROC - MAPEAMENTO DE PROCESSO</li> </ul>
 <p><b>2007</b> FSC® - FOREST STEWARD-SHIP COUNCIL®</p>	 <p><b>2015</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CONTROLE DE PRÁTICAS DE TRABALHO</li> <li>• DEFINIÇÃO DE META TG* E TF*</li> <li>• REDUÇÃO DAS TG E TF</li> <li>• DSMA*</li> </ul>
 <p><b>2008</b> ATUALIZAÇÃO ISO 9001:2008 GESTÃO DA QUALIDADE</p>	 <p><b>2015</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RECERTIFICAÇÃO 9001/14001/ 18001</li> <li>• RADAR DE SUSTENTABILIDADE</li> <li>• GESTÃO DE RISCOS</li> </ul>
 <p><b>2012</b> CERTIFICAÇÃO ISO14001 CERTIFICAÇÃO OHSAS18001</p>	 <p><b>2016</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• INVENTÁRIO GEE*</li> <li>• ADESÃO AO PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL*</li> </ul>
 <p><b>2013</b> AUDITORIA E MANUTENÇÃO SGI</p>	 <p><b>2016</b> PROJETOS DE ECOEFICIÊNCIA</p>
 <p><b>2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AUDITORIA E MANUTENÇÃO SGI</li> <li>• SISTEMA DE INDICADORES</li> <li>• IMPLANTAÇÃO DA PIRÂMIDE DE FRANK BIRD</li> </ul>	 <p><b>2016</b> APORTE DE RECURSOS DE MÁQUINA E EQUIPAMENTOS NR12</p>
 <p><b>2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IMPLANTAÇÃO DE NOVO SISTEMA DE COLETA DE APARAS - COMPACTAINER</li> <li>• IMPLANTAÇÃO DA METODOLOGIA LEAN MANUFACTURING</li> </ul>	 <p><b>2016</b> IMPLANTAÇÃO DE NOVA FERRAMENTA GESTÃO A VISTA - KAMISHIBAI</p>

# NOSSO MUNDO PESSOAL



# Segurança Do Trabalho

## Gerenciamento de Segurança e Saúde do Trabalho

Segurança é uma grande preocupação para os gestores do Grupo Antilhas. Nosso objetivo é zero acidentes e para isto empenhamos esforços para adequar nossos equipamentos e ambiente de trabalho de acordo com as Normas Regulamentadoras. Temos também investido recursos financeiros em todas as áreas, além do tempo de treinamento e capacitação de nossos colaboradores.

**A Antilhas é certificada na norma OHSAS 18001 desde 2012, contribuindo ainda mais para os controles e Gerenciamentos dos riscos a saúde e integridade física dos colaboradores.**

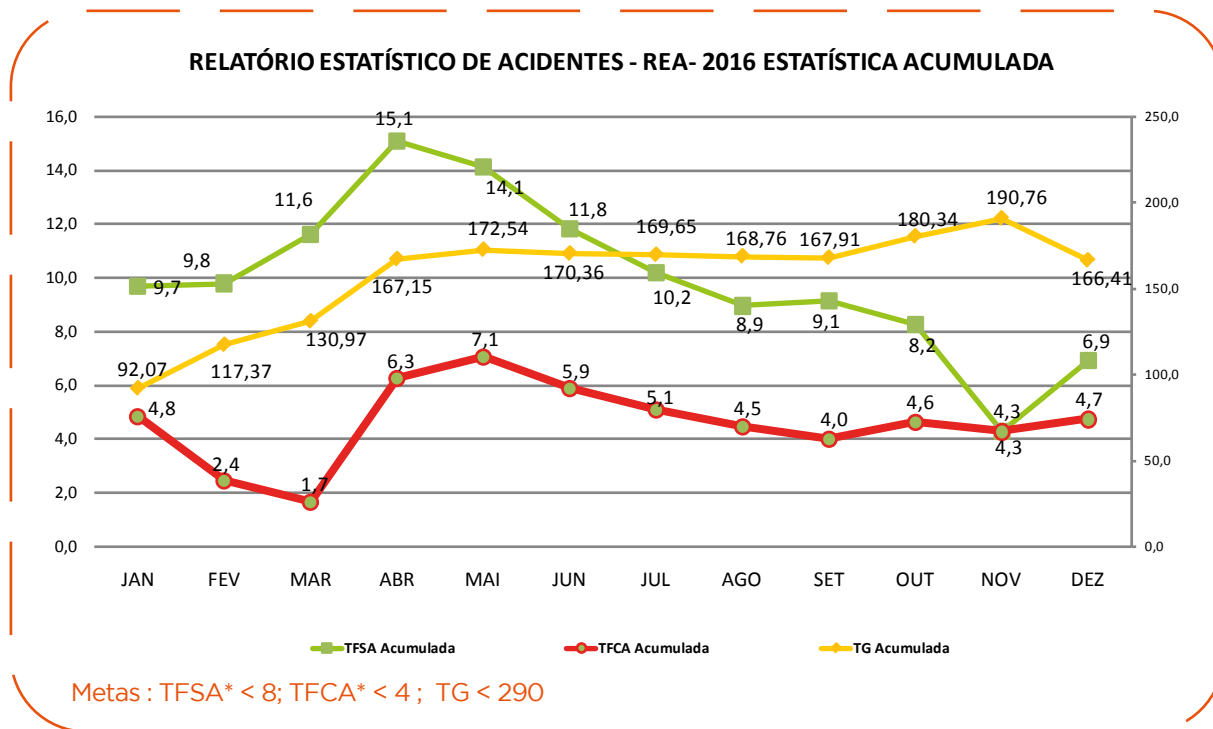
As taxas são calculadas de acordo com a NBR 14280, número de ocorrências para cada 1000000 de HHT.

$$\frac{\text{TF}^*1 - \text{N}^\circ \text{ DE ACIDENTES C/A} \times 1000000}{\text{HHT}^*}$$
$$\frac{\text{TG}^* = \text{DIAS PERDIDOS} + \text{DIAS DEBITADOS} \times 100000}{\text{HHT}^*}$$

Formula de taxa de ocorrências de acidentes



# Estatística de Acidentes



A Antilhas é certificada na norma OHSAS 18001 contribuindo ainda mais para os controles dos riscos a saúde e a integridade física dos colaboradores.

Atendemos 100% as proteções e sinalizações de segurança em nossas máquinas e equipamentos.



\*TFSA - Taxa de Frequência de Acidente sem afastamento;  
 \*TFCA - Taxa de Frequência de Acidente com afastamento  
 \*TG - Taxa de Gravidade

# Ambiente de Trabalho Livre de Acidentes



# Segurança em ação



Brigada de Incêndio e Emergências Químicas = 108 brigadistas treinados



Simulados de evacuação = 8 executados anualmente com equipe de brigada de emergência



SIPATMA = mais de 8 treinamentos na SIPATMA em torno de 400 colaboradores conscientizados.



DSMAs = 96 assuntos de DSMA / ano



CIPA = total de 20 Cipeiros entre Varejo, Flexíveis e BPT



## Engajando as Nossas Pessoas

A Antilhas investe no desenvolvimento das pessoas, buscando ferramentas que identifique o que cada colaborador precisa para mostrar seu potencial. É válido colocar que mesmo nas fases de prosperidade e nos períodos críticos, o desafio é inspirar cada pessoa, promovendo a sua importância no todo e no resultado. Só assim as pessoas assumem o protagonismo e fazem a diferença para que a organização navegue pelos bons momentos e supere com mérito os desafios.



**Treinamento E  
Desenvolvimento**



**Programa Família  
Na Empresa**



**Oportunidades  
Internas**



**Programa Valeu  
Antilheiro**



## Treinamento E Desenvolvimento

### Programa de Desenvolvimento e Capacitação

Capacitar é direcionar o profissional a um processo de educação, reciclagem e alteração de comportamento, visando crescimento profissional, pessoal e econômico, também aumentando as habilidades, capacidade intelectual e técnicas de trabalho.

### Avaliação de Competências

Desenvolver, incentivar, reforçar pontos fortes e apontar pontos que podem ser desenvolvidos, objetivando oportunidade de melhoria para o colaborador. No 2016, 186 colaboradores foram avaliados.

### Dados de Treinamento (jan/16 a dez/16)

- Horas de treinamentos = 1.357 (carga horária total dos cursos)  
19.061 homem horas treinadas
- Quantidade de treinamento operacional = 210
- Quantidade de treinamento Administrativo = 59
- Quantidade de treinamento Operacional e Administrativo (ou seja o mesmo treinamento serviu para os dois perfis) = 31
- Quantidade de treinamento de liderança = 18

### Destaque para os treinamentos = Lean, TWI, MASP e NR12



## Oportunidades Internas

### Programa de Incentivo Educação

Benefícios educacional = Aproximadamente 23,5 mil reais investidos.

Programa  
Família no nosso Mundo



Programa  
Família no nosso Mun



## Programa Família Na Empresa

Objetivo de integrar os familiares ao contexto de trabalho de nossos colaboradores, bem como, entender as atividades desempenhadas. Entendemos que a família é parte fundamental e motivadora para o comprometimento e desempenho dos nossos colaboradores. Ao longo do período foram realizados 2 encontros, totalizando 102 pessoas.



## Programa Valeu Antilheiro

- 48 ideias apresentadas;
- 62 colaboradores envolvidos;
- Mais de R\$ 8.000 reais em bonificação.

As ideias foram voltadas à:

- 1) Redução de custos /perdas;
- 2) Melhoria / eficiência de processo;
- 3) Segurança do trabalho;
- 4) Meio Ambiente

# Qualidade De Vida



## Ginástica Laboral

Melhorando a saúde e evitar lesões dos colaboradores por esforço repetitivo e algumas doenças ocupacionais, na Antilhas contamos com este benefício para todos los setores da nossa empresa, tendo uma aceitação do 85% ao ano.



## Fisioterapia

O ambulatório de fisioterapia na Antilhas realiza atendimentos fisioterapeúticos, quick massages, atendimentos de emergência, exames admissionais, rotineiros e demissionais, recuperação de acidentes de trabalho, cortes, lesões. São realizados também acompanhamento de gestantes, um programa especial para as futuras mães quanto aos cuidados nos períodos pré-natal e parto, para que ela consiga conciliar trabalho e gestação.

- Programas Gestante Saudável - 22 gestantes
- Quick massage: 159 atendimentos



## Ambulatório Médico

Na Antilhas, o atendimento básico de saúde aos colaboradores é feito por um médico e enfermeira preparados para toda situação adversa no ambiente de trabalho, igualmente realiza os exames ocupacionais, atendimento de urgencia/emergencia em casos necessarios. No 2016 teve 1.856 atendimentos concluidos ou encaminhados para as especialidades hospitalares de cada caso.



## Campanhas de Vacinação

Pensando na saúde de nossos colaboradores, as mudanças do clima e novas doenças, a Antilhas tem a iniciativa de fazer campanhas de vacinação da gripe anualmente, no 2016, 417 colaboradores foram vacinados.



## Biblioteca interna

Acervo de aproximadamente 180 livros, com temas diversos relacionados a Auto ajuda/ Motivacional, Administração, Romance, Infanto-juvenil, Ciências, Técnicos (Gráfica), etc.

## Benefícios

Plano de Saúde

Plano de Previdência

Assistência Odontológica

Seguro de vida

Vale transporte

Auxílio funeral

Restaurante corporativo

Convênio com farmácias

Atendimentos específicos para o público feminino

Sistema de reembolso de tratamentos terapêuticos

Apoio financeiro para capacitação ou formação externa

Programa de recompensa Antilhas PRA





# Distribuição de colaboradores por Gênero e Categorias Funcionais

## Geral - HOMENS X MULHER

Mulheres  
57,35%



Homem  
42,65%

## Diretores / Presidentes

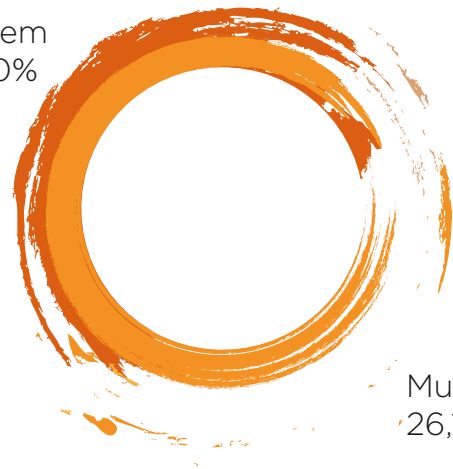
Homem  
66,66 %



Mulheres  
33,33%

## Gestores (Supervisores, Gerentes, Coordenadores e Líderes)

Homem  
73,80%



Mulheres  
26,19%

### Administrativo

Mulheres  
50,36%



Homem  
49,64%

### Produção

Homem  
73,16%



Mulheres  
26,84%

## Informações Sociais

### Inclusão de Pessoas com Deficiência

ÁREA ADM	0
ÁREA OPERACIONAL	8

### Inclusão de Jovens Aprendizizes

ÁREA ADM	8
ÁREA OPERACIONAL	6

### Distribuição de Colaboradores

ÁREA ADM	18,57 %
ÁREA OPERACIONAL	81,42%

### Geração de Receita

ÁREA ADM	R\$ 4.006,25
ÁREA OPERACIONAL	R\$ 2.710,72



# NOSSO MUNDO SOCIAL

# Responsabilidade Social

## Hospital GRAACC

Em 2016 a Antilhas completou 2 anos de parceria com o Hospital GRAACC. Mais uma vez antilhamos no combate contra o câncer infantojuvenil (12.404 crianças e jovens atendidos no 2016). Nossa campanha foi dividida em varias ações, confere o que aconteceu em cada uma delas.

**Hospital GRAACC:** Pelo segundo ano consecutivo a Antilhas preparou dois dias de muito alegria para as crianças do Hospital GRAACC, dessa vez foi preparado uma Oficina de Canecas, a alegria se instalou na Brinquedoteca do Hospital foram 200 canecas distribuídas.

**Oficina no Shopping:** A oficina de canecas também aconteceu no Shopping Iguatemi Alphaville. Todos os anos a Antilhas apadrinha o Restaurante do McDonald's desse shopping, promove uma atividade para crianças e também estimula as vendas dos nossos clientes. Este ano não foi diferente, foram distribuídas quase 300 canecas, sem falar que vendemos, na frente do restaurante, os produtos promocionais do GRAACC, onde o valor arrecadado é destinado ao GRAACC.

**Venda de Tickets:** O McDia Feliz é uma ação que visa arrecadar fundos para o combate ao câncer infantojuvenil. Para isso todo o valor das vendas de BigMac's é destinado para o combate. E o nosso mundo não ficou fora dessa, a venda dos tickets, que dava direito a um BigMac, a venda dos tickets foi feita aqui na antilhas e conseguimos vender 229 tickets.

**Venda de produtos promocionais:** O GRAACC criou varios produtos incríveis para impulsionar ainda mais a arrecadação de fundos para o combate ao câncer, conseguimos R\$3.871 em vendas, e todos esse dinheiro vai direto para o combate ao câncer infantojuvenil.



17 colaboradores se voluntariaram para alegrar esses dois dias das crianças do GRAACC.



Os colaboradores se voluntariaram para participar no dia Mc Dia Feliz no shopping Iguatemi.



## Instituto Papel de Menino - IPM

A Antilhas é um dos principais parceiros do Instituto Papel de Menino (IPM), que atua desde 2008 com a reinserção de adolescentes em situação de vulnerabilidade social, apoiando os jovens da Fundação Casa de Franco da Rocha (300 meninos atendidos pela ONG). A Antilhas realizou um evento, cujo o objetivo foi mostrar aos convidados os trabalhos realizados pelo Instituto para que a partir disso, novas parcerias se formem. O evento mostrou como o trabalho da instituição funciona e o quanto ela já beneficiou crianças, adolescentes e o meio ambiente.

## Instituto da Beleza



Antilhas apoia a campanha de doações de lenços do Instituto Quimioterapia e Beleza. Todos os lenços são enviados para o Banco de Lencos, responsável pela higienização, embalagem e entrega direto na casa das pacientes em tratamento de câncer.

## Inclusão de Pessoas com Deficiência e Jovens Aprendiz



A Antilhas apoia a inclusão de pessoas com deficiências, respeitando as diferenças e atuando com respeito. Desde de 2012, já foram contratados 21 profissionais que nos apoiaram em nosso crescimento. Todas áreas da Empresas desde operacional à área administrativa abraçaram essa causa.



Também está sempre estabelecendo parcerias com órgãos que atuam na inclusão de pessoas com deficiências como por exemplo o Espaço Cidadania, APAE, Catho e comunidades que apoiam o trabalho de inclusão de PCD, permitindo assim expandir o acesso a estes profissionais.



O programa Jovem Aprendiz é direcionado para a preparação e inserção de jovens no mundo do trabalho. Temos o desejo de contribuir para a formação destes jovens, acreditando que podemos inserir o fortalecimento de sua autoestima e sua condição de cidadãos por meio do trabalho.



## Instituições e Pessoas Beneficiadas

**AVEMARE** (Cooperativa de Trabalho de Catadores de Materiais Recicláveis da Vila Esperança) é uma organização formada por ex-catadores de recicláveis. A história da associação tem sua origem no Aterro Sanitário do município de Santana de Parnaíba, formada desde o ano 2.000, contando no 2016 com 79 cooperadores, a Antilhas auxilia esta cooperativa coletando e separando o material reciclável para dar uma nova vida no ciclo sustentável.



**Presente da Alegria** é uma organização ao serviço da comunidade em geral, fundada no 2.006, atendendo 15 instituições entre lar de idosos, lar de crianças com câncer e especiais e hospitais com visitas regulares e assistidas. Conta com cerca de 700 voluntários capacitados. A Antilhas compartilha sorrisos nas atividades como Mc Dia Feliz, campanhas do GRAACC e atividades em geral.



**Centro de Educação para Surdos Rio Branco**, da Fundação de Rotarianos de São Paulo, oferece atendimento a crianças e jovens surdos. Sempre preocupado com o respeito às diferenças e com a efetiva inclusão da minoria surda na sociedade majoritariamente ouvinte, o CES busca continuamente melhorar e inovar seu processo de escolarização das crianças surdas.

**Projeto Nosso Mundo Inclui Vocês**, é programa social da Antilhas que contribui para a formação profissional dos detentos, dando a eles uma perspectiva de colocação profissional, apoiando na inserção social dos regressos e contribuindo para a redução dos índices de criminalidade. 1.540 detentos inseridos no programa.

**Outros Trabalhos com Agentes Multiplicadores da Região**, em diversas instituições: Escolas para deficientes auditivos, Igrejas, Cooperativas, ONGs.

**TOTAL DE DOAÇÕES EM AÇÕES SOCIAIS:**  
**Aproximadamente 60 mil reais (GRAACC e IPM )**

# Expediente

---

## **Diretoria**

Bruno Baptista

## **Coordenação e Grupo de trabalho**

Adriana Bergamo

Cintia Tech

Juliana Tozelli

Marina Steck

Sandra Ramos

## **Projeto gráfico, diagramação e Infográficos**

Edward Fonseca

## **Fotografias**

Banco de imagens da Antilhas

## **Agradecimentos**

Agradecemos a todos os colaboradores e parceiros que participaram da elaboração deste relatório.

## **Contato**

[www.antilhas.com.br](http://www.antilhas.com.br)

Tel. +55 11 4152 1100



---

antilhas varejo antilhas cartucharia antilhas flexíveis