

NOSSO MUNDO

SUSTENTÁVEL

antilhas
nosso mundo é inovar o seu

Diretor Geral
BRUNO BAPTISTA

Gerente de Sustentabilidade e RH
SANDRA RAMOS

Gerente de Marketing
CLAUDIA SIA

CONTEÚDO

3 INTRODUÇÃO

5 PERFIL ORGANIZACIONAL

11 NOSSO MUNDO AMBIENTAL

17 NOSSO MUNDO PESSOAL

29 NOSSO MUNDO SOCIAL

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Ao longo dos anos, temos reforçado nosso compromisso com a sustentabilidade. Estamos avançando na integração de critérios ambientais e sociais à nossa estratégia de negócio, dividindo em três eixos: Nosso Mundo Natural, Nosso Mundo Pessoal e Nosso Mundo Social, que agrupam os seguintes pilares: Água, Redução de resíduos, Reciclagem, Nutrição, Bem estar, Ambiente de trabalho, Inclusão social e Sociedade integrada.

Para a Antilhas, a sustentabilidade é definida como a aplicação dos valores da empresa para alcançar o sucesso financeiro, a excelência ambiental e a responsabilidade social alinhada com os públicos de interesse. Dentro desse objetivo a empresa busca o consumo racional dos recursos naturais, iniciativas de inventário de emissões de gases de efeito estufa, valoriza seu público interno e procura fortalecer o relacionamento nas comunidades onde atua.



Nos próximos anos, continuaremos enfrentando desafios na área de sustentabilidade empresarial, acrescidos ao desafio de obter bons resultados econômicos. Nosso compromisso é produzir soluções práticas para problemas contemporâneos, relacionados à globalização, desenvolvimento autossustentável e Responsabilidade Social Corporativa, tornar a economia mais autossustentável e contribuir para a inclusão social, adotando os princípios universais e a cidadania corporativa responsável.

Alavancar o alcance global da ONU, unindo forças com governos, empresas, sociedade civil e outros atores sociais e compartilhar boas práticas de gestão. Esperamos que este documento dê a ideia de nosso avanço nessas questões e se transforme em um meio para diálogo permanente em nossa empresa.

Bruno Baptista
Diretor Geral da Antilhas Embalagens S/A





PERFIL ORGANIZACIONAL

Grupo formado por empresas de destaque nos segmentos de embalagens em papel, cartão e plástico. Uma empresa brasileira com mais de 26 anos de mercado com foco em produtos inovadores com soluções que viabilizam valor agregado aos clientes

CAPACIDADE PRODUTIVA

2015

OVERVIEW

3 unidades | 920 colaboradores
40.000m² de instalações
15.000m² de centro de distribuição

CONVERSÃO

8.000 tons/ano de materiais plásticos
20.000 tons/ano de papel e cartão

+ de 30 milhões
de sacolas e sacos
de papel automáticas

+ de 1,5 milhão
de sacolas manuais

+ de 15 milhões
de sacos e
sacolas plásticas

+ de 20 milhões
de caixas e estojos

Capacidade de produção (unidades/mês)

PRINCIPAIS PRODUTOS E MERCADO



antilhas
varejo

26 anos de atuação
Mais de 90 redes de lojas
12.000 pdvs atendidos

Mercados

Cosméticos e Perfumaria
Higiene e cuidados pessoais
Vestuário, calçados e Acessórios
Casa e Decoração
Telefonia
Farmácias
Super/ Hiper



antilhas
cartucharia

20 anos de atuação
20 clientes
Foco em cartucharia premium

Mercados

Cosméticos e Perfumaria
Higiene e cuidados pessoais
Bebidas premium
Chocolates premium
Pet / Veterinário



antilhas
flexíveis

18 anos de atuação
Foco em nichos de mercado
Embalagens cut size para
a indústria papelreira.

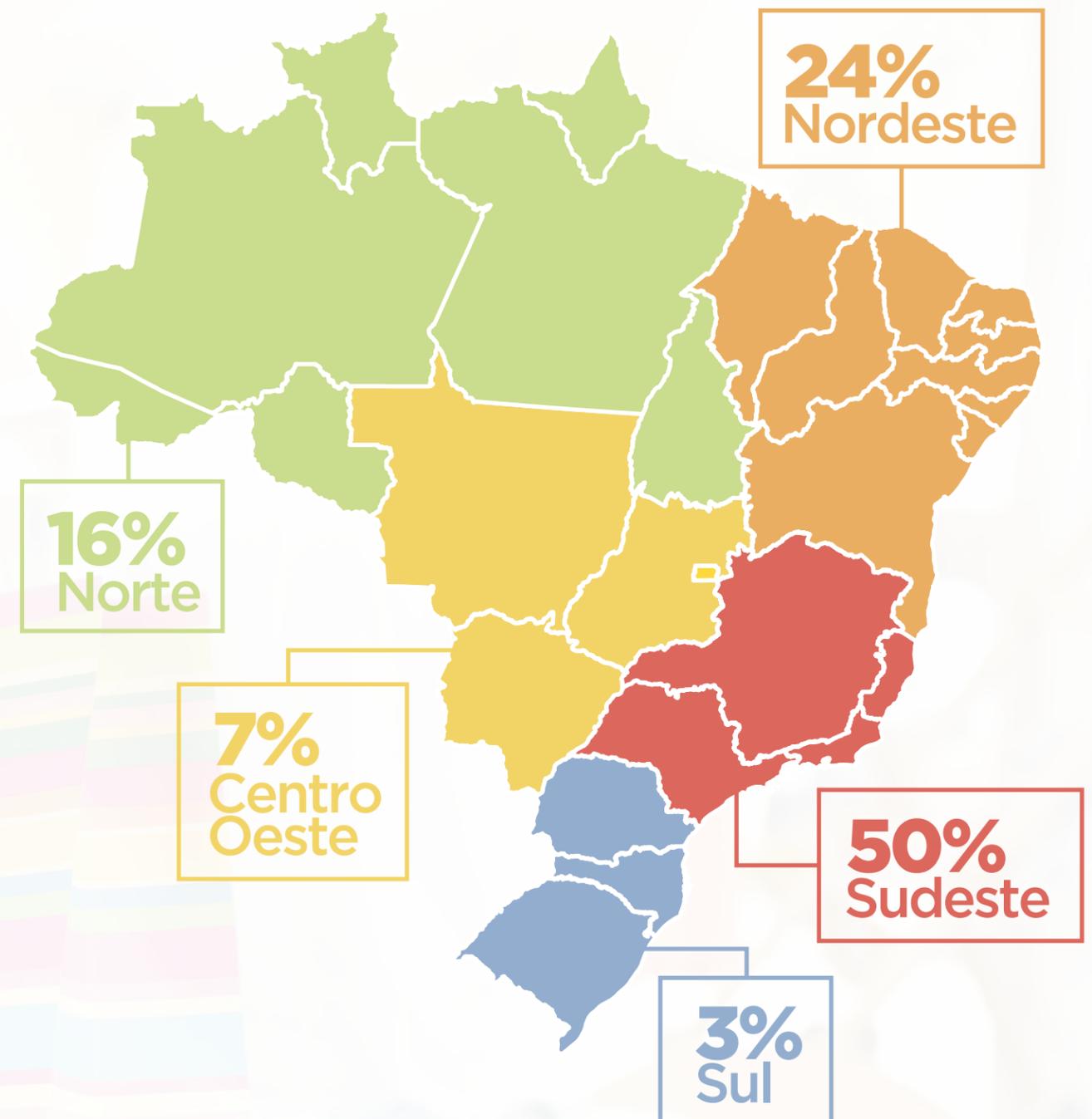
Aquisição da Plastigaur do Brasil
em 2014 (origem espanhola)

Soluções de automatização de
final de linhas de produção.

MAPA DE ATUAÇÃO

Com uma experiência de mercado de mais de 26 anos na distribuição fracionada para o varejo, pioneira em trazer o JUST-IN-TIME para o mercado gráfico, a Antilhas acredita que processos mais inteligentes reduzem e muito o impacto no meio ambiente e nos resultados. Reduzindo o número de fretes para terceirar serviços agregados ao processo de produção, através do investimento em novas tecnologias e infraestrutura, assim

podemos concentrar um alto nível de produção, manuseio e armazenagem. Com uma área total de estoque de 13,5 mil m², 200 mil posições de pallets e um volume de 43 mil pickng/mês, entregamos em mais 12 mil pontos de venda pelo Brasil. Sempre preocupada com projetos que podem melhorar ainda mais a eficiência nos processos, como, Lean, Kaizen, 5s, KPI's entre outros.



12MIL PONTOS DE VENDA ATENDIDOS

ESTRATÉGIA

A estratégia e as ações de sustentabilidade da Antilhas são orientadas por uma visão que compreende 7 Pilares interligados:



TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE

Para garantir o cumprimento das normas internas pautadas pela ética, a Antilhas adota o Código de Conduta Corporativa” que orienta o comportamento esperado dos colaboradores no cotidiano da empresa. Transparência e responsabilidade, bem como a ética são valores fundamentais para a Antilhas e são requeridos em todas as instâncias da empresa. Boas práticas de governança corporativa levam benefícios não só para a empresa e colaboradores, mas também para a sociedade no qual está inserida.

RADAR DE SUSTENTABILIDADE

O RADAR de Sustentabilidade refere-se à cobertura dos temas mais relevantes para uma empresa, nos pilares econômico, social e ambiental, conforme os impactos nos públicos com que se relaciona. Esta aplicação oferece uma descrição equilibrada e sensata do desempenho de sustentabilidade da organização, incluindo informações tanto positivas como negativas.

DIMENSÃO ECONÔMICA	Ano	Desempenho Econômico e Financeiro		Total	DIMENSÃO SOCIAL	Ano	Práticas Trabalhistas, Direitos Humanos, Comunidade			Total
		Desempenho Econômico e Financeiro	Relacionamentos Comerciais				Práticas Trabalhistas	Direitos Humanos	Comunidade	
DIMENSÃO ECONÔMICA	2015	7,8	4,7	6,2	DIMENSÃO SOCIAL	2015	6,3	5,5	3,0	4,9
	2016	7,2	4,7	4,3		2016	8,0	5,5	4,0	7,2
	2017	9,1	6,0	7,6		2017	8,0	9,5	7,5	8,3

DIMENSÃO AMBIENTAL	Ano	Gestão e Desempenho Ambiental, Temas Ambientais		Total	DIMENSÃO GERAL	Ano	Ética e Governança, Estratégia e Inovação			Total
		Gestão e Desempenho Ambiental	Temas Ambientais				Ética e Governança	Estratégia e Inovação		
DIMENSÃO AMBIENTAL	2015	3,7	3,3	3,5	DIMENSÃO GERAL	2015	6,8	5,7	6,2	
	2016	5,1	4,0	4,6		2016	7,0	5,4	6,2	
	2017	6,6	6,0	6,3		2017	10,0	9,7	9,9	

Desenvolvimento Local e Regional

Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Estratégias das relações de trabalho

Cadeia de Valor

Acesso e uso eficiente de energia

Gestão Ambiental de resíduos, efluentes e emissões

Conservação dos recursos naturais e da biodiversidade

Diálogo com as partes interessadas

Transparência e responsabilidade

- PROTEGENDO NOSSOS RECURSOS
- BIODIVERSIDADE

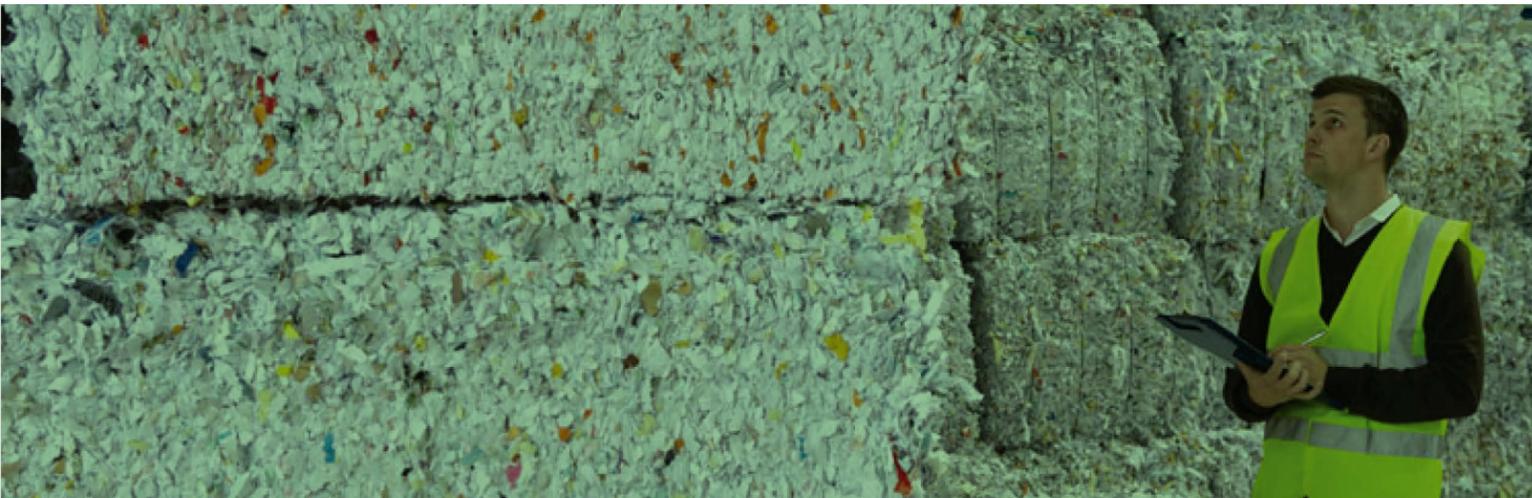
NOSSO MUNDO AMBIENTAL

GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

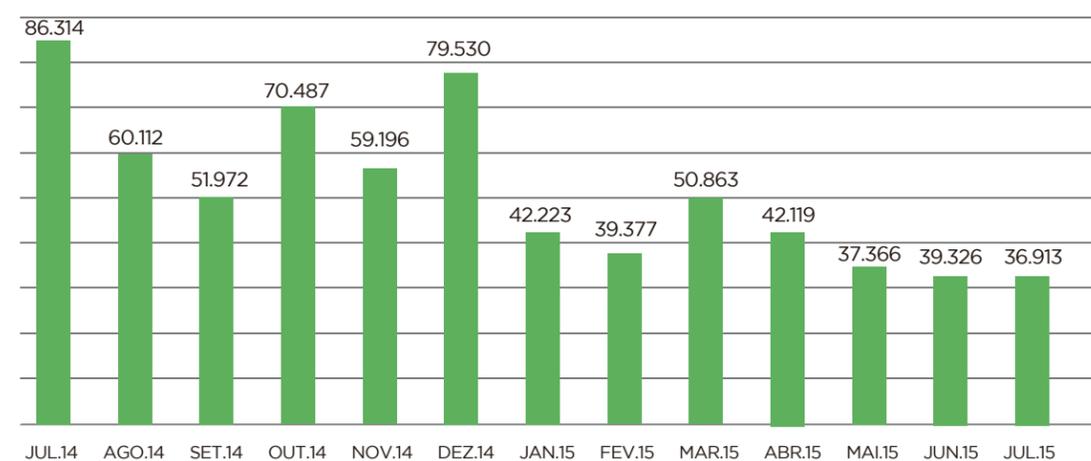
Protegendo nossos recursos

A Antilhas ao longo de sua existência sempre destinou corretamente os resíduos gerados em seus processos, buscando sempre oportunidades para a redução dos resíduos e destinação correta. Em 2015, progrediu na redução do envio de resíduos para aterros industriais.

Um dos principais fatores para essa redução foi a estabilidade de processo e separação dos resíduos na fonte geradora. Resíduos Classe I são destinados para coprocessamento e enviamos 5000 ton de papel para reciclagem no período de 12 meses cerca de 400 ton mês.



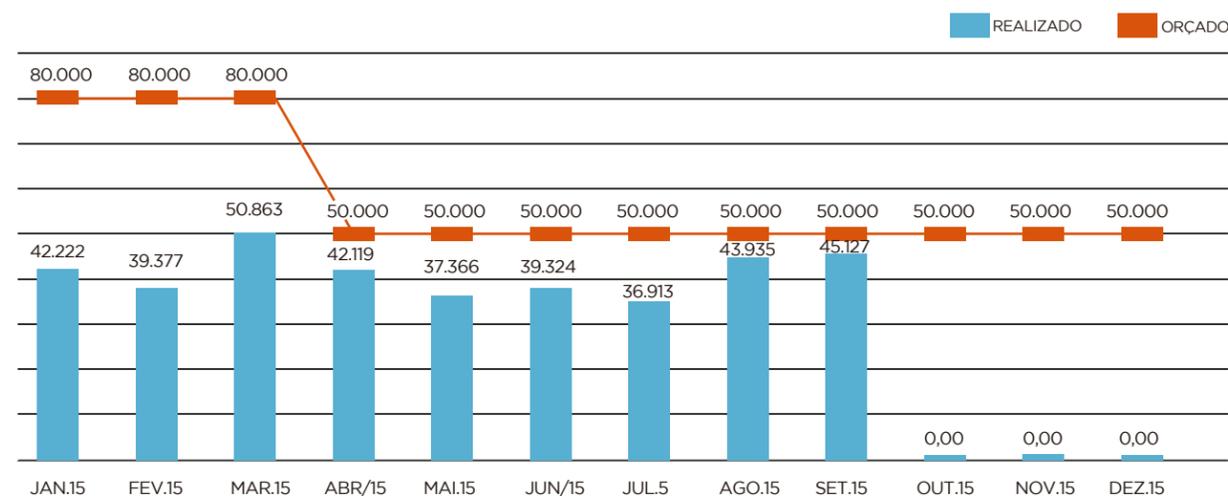
Despesa com destinação de resíduos em 2014 (R\$)



A ANTILHAS É CERTIFICADA NA NORMA ISO 14001 E FSC® CONTRIBUINDO AINDA MAIS PARA OS CONTROLES DOS RISCOS AMBIENTAIS E CADEIA DE VALOR.

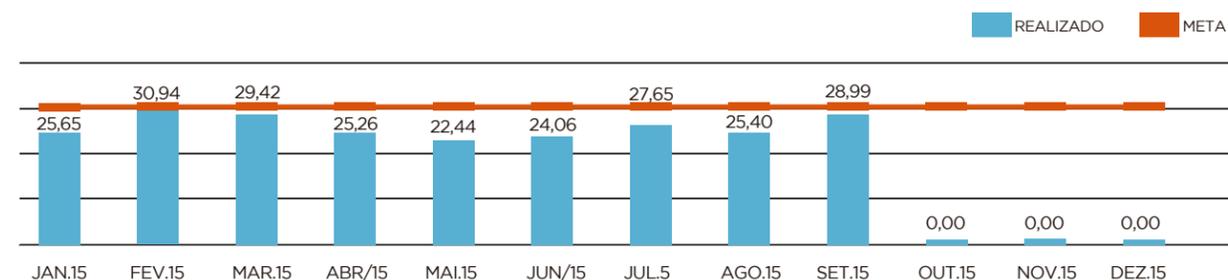
Com iniciativas de envio de resíduos para coprocessamento e reciclagens de vários materiais que anteriormente eram destinados para aterro conseguimos reduzir os custos com destinação de forma significativa.

Orçado x Real dos custos com destinação de resíduos (R\$)



Estabelecemos indicadores gerenciais de custo de resíduos/Tonelada Processada. Definimos uma meta de redução de 25% de acordo com a série histórica calculada, os esforços de redução deram resultados conforme gráfico abaixo:

Custo de destinação | Tonelada Processada



PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Em 2015 realizamos o inventário da flora da Antilhas no qual identificamos todas as espécies de árvores. Para comemorar a semana do meio ambiente entregamos 1000 sementes de planta para os nossos funcionários, com o objetivo de fomentar a importância da preservação e do plantio de árvores em nosso meio.

GESTÃO DA FLORA EXISTENTE



A marca do manejo florestal responsável

A Antilhas possui certificação FSC® (Forest Steward-Ship Council®), que apoia o manejo florestal responsável em todo o mundo. O papel é a maior matéria prima utilizada em nossos produtos, por isso a Antilhas prioriza os controles dentro da sua cadeia de valor.

Nossa principal matéria prima é oriunda de fornecedores que só produzam papel proveniente de árvores de reflorestamento, que propiciem condições de trabalho adequadas aos seus funcionários e que respeitem e desenvolvam as comunidades adjacentes às florestas.





SAÚDE E SEGURANÇA

DIVERSIDADE

NOSSO MUNDO PESSOAL

GERENCIAMENTO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Um dos temas mais defendidos pela Antilhas é a segurança de seus colaboradores. Pessoas experientes e recém contratados passam por treinamentos frequentes de conscientização sobre prevenção de acidentes. A Antilhas possui a Política de Saúde e Segurança no Trabalho, seguida por todas as unidades de negócio.

Em 2015, nossas projeções são acima da meta estabelecida e os índices das Taxas de Gravidade e Taxa de Freqüente estão caindo de forma significativa. As taxas são calculadas de acordo com a NBR 14280, número de ocorrências para cada 1000000 de HHT.

$$\frac{\text{TF1 - N}^\circ \text{ DE ACIDENTES C/A} \times 1000000}{\text{HHT}}$$

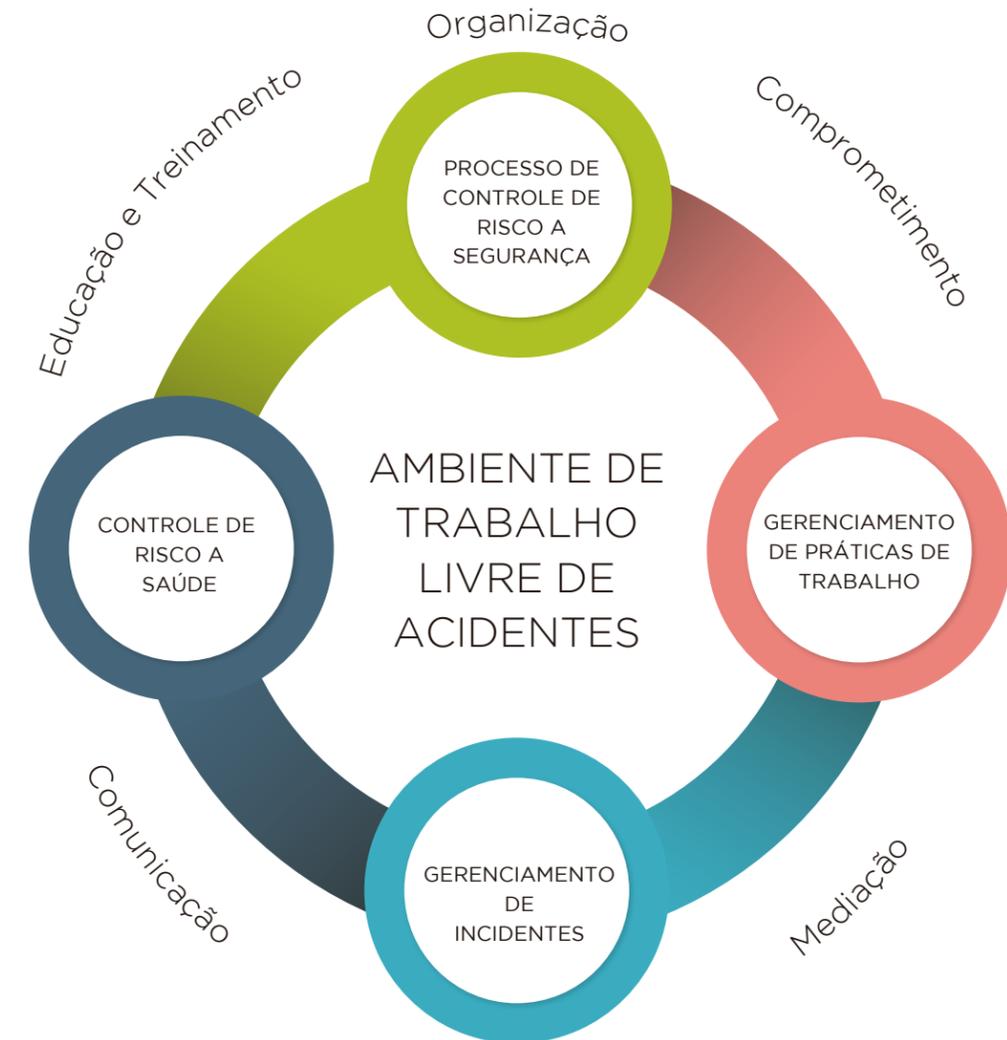
HHT

$$\frac{\text{TG} = \text{DIAS PERDIDOS} + \text{DIAS DEBITADOS} \times 100000}{\text{HHT}}$$

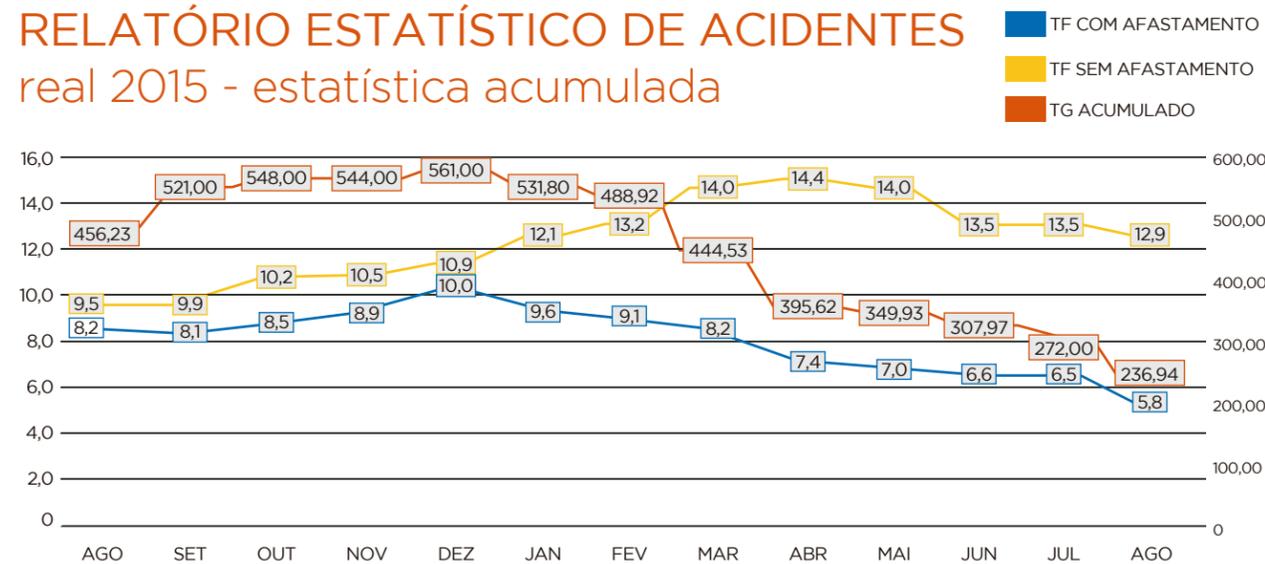
HHT



Adotamos as práticas padrão de excelência para gerenciar os trabalhos não rotineiros, controlar os incidentes, controlar riscos a saúde e a segurança, trabalhos padronizados com procedimentos formais por escrito, comprometimento da Alta Direção, Medição da performance de segurança com indicadores de TG e TF, sistema de comunicação de quase acidentes seguindo metodologia da pirâmide Frank Bird e por fim educação e treinamento enfatizando sempre o comportamento seguro dos nossos colaboradores.

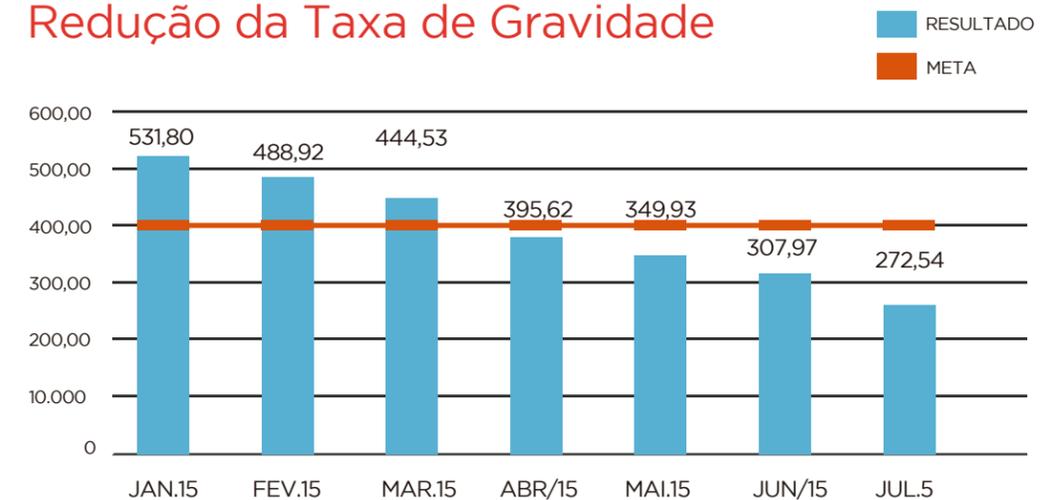


RELATÓRIO ESTATÍSTICO DE ACIDENTES real 2015 - estatística acumulada



A Antilhas é certificada na norma OHSAS18001 contribuindo ainda mais para os controles dos riscos a saúde e a integridade física dos colaboradores.

Redução da Taxa de Gravidade



Linha do tempo da Sustentabilidade na Antilhas

	2002	ISO 9001:2008 GESTÃO DA QUALIDADE		JAN 2015	DDS - DIÁLOGO DIÁRIO SOBRE SEGURANÇA
	2007	FSC® - FOREST STEWARD-SHIP COUNCIL®		FEV 2015	SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO
	2012	SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO OHSAS18001		MAR 2015	MAP PROC - MAPEAMENTO DE PROCESSO
	2013	AUDITORIA E MANUTENÇÃO SGI		ABR 2015	CONTROLE DE PRÁTICAS DE TRABALHO
	SET 2014	AUDITORIA E MANUTENÇÃO SGI		MAI 2015	DEFINIÇÃO DE META TG E TF
	NOV 2014	SISTEMA DE INDICADORES		JUN 2015	REDUÇÃO DAS TG E TF
	DEZ 2014	IMPLANTAÇÃO DA PIRÂMIDE DE FRANK BIRD		JUL 2015	GESTÃO DE RISCOS

Linha do tempo da Antilhas

	1989	FUNDAÇÃO DA EMPRESA		2009	ALÇA FLAT® PROCESSO PRODUTIVO PATENTEADO
	1992	JUST IN TIME NO MERCADO DE EMBALAGENS		2010	REPOSICIONAMENTO DA MARCA E AMPLIAÇÃO PARA 28.000 M2 DE ÁREA CONSTRUÍDA
	1995	ÚNICA A OFERENCER DUAS LINHAS DE PRODUÇÃO OFFSET E FLEXOGRÁFICO		2011	ANTILHAS ÁSIA PRODUTOS INOVADORES
	1997	BOBINAS TÉCNICAS INDÚSTRIA PAPELEIRA		2013	ISO 9001/14001 OHSAS 18001 SA 8000
	2000	CONCEITO DE “SOLUÇÕES INTEGRADAS PARA EMBALAGENS”		2013	MAIS DE R\$30 MILHÕES/ANO DE INVESTIMENTOS
	2000	OVERBAG® PRODUTO PATENTEADO		2014	DIVISÃO ANTILHAS EM UNIDADES DE NEGÓCIO VAREJO, CARTUCHARIA E FLEXÍVEIS
	2004	EMBALAGENS PARA KIT'S PRESENTEÁVEIS		2015	LANÇAMENTO DO JIT-EVOLUTION NOVO PORTAL DE PEDIDOS

ENGAJANDO AS NOSSAS PESSOAS

Com o objetivo de promover o aprendizado e o desenvolvimento contínuo de seus profissionais, a Antilhas procura oferecer as melhores condições para o desenvolvimento de suas atividades sem colocar em risco sua saúde física e mental.

A segurança nas atividades do dia a dia, a diversidade do público interno e a capacitação e o desenvolvimento dos funcionários são partes fundamentais da estratégia de gestão de pessoas da Antilhas. A Antilhas investe na aplicação dos requisitos fundamentais para assegurar altos índices de qualidade no ambiente de trabalho.



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

MATRIZ DE CAPACITAÇÃO

PROGRAMA FAMÍLIA NA EMPRESA

PROGRAMA VALEU ARTILHEIRO

01

02

03

04

QUALIDADE DE VIDA

Vacinação contra Gripe
Ginastica Laboral
Massagem fisioterapeuta
Atendimento nutricionista
Restaurante com acompanhamento da nutricionista

BENEFÍCIOS

Plano de Saúde
Plano de Previdência
Assistência Odontológica
Seguro de vida
Vale transporte
Auxílio funeral

Restaurante cooperativo
Convênio com farmácias
Atendimentos específicos para o público feminino
Sistema de reembolso de tratamentos terapêuticos
Apoio financeiro para capacitação ou formação externa
Programa de recompensa Antilhas PRA

PERCENTUAL DO QUADRO DE EMPREGADOS POR GÊNERO, DENTRO DAS CATEGORIAS FUNCIONAIS - 2014

Categoria de emprego	♀	♂	Total
Diretoria	20%	80%	100%
Gerência	23%	77%	100%
Coordenadores	26%	74%	100%
Administrativo	25%	75%	100%
Operacional	29%	71%	100%



NOSSE MUNDO SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL

PROJETOS

RESPONSABILIDADE SOCIAL

CAMPANHA DO AGASALHO



GRAACC



INSTITUTO PAPEL DE MENINO



PROJETO LIXO DA GENTE



PROGRAMAS

Projeto APAE

Nosso Mundo inclui você - Trabalho manual dentro das cadeias

Curso de Libras - inclusão de portadores de deficiência auditiva

Nosso mundo mais saudável - orientação e prevenção do uso de álcool e drogas

Assistente social para atendimento ao colaborador

Ação ONG Presente da Alegria

Programa família na empresa

antilhas

nosso mundo é inovar o seu