



relatório de
SUSTENTABILIDADE
2023

relatório de
SUSTENTABILIDADE
2023



sumário

1 mensagem da liderança	4
2 a Antilhas que somos.....	6
3 governança corporativa.....	24
4 ambiental.....	32
5 social.....	42
6 compromissos e ambição.....	58
7 o relatório.....	62
8 sumário GRI.....	64



mensagem da liderança

(GRI 2-22)



Há propósito em cada embalagem que fabricamos



Bruno Baptista
Diretor Geral



Início minha mensagem como filho orgulhoso do trabalho iniciado pelo meu pai e que tenho o prazer de dar continuidade. Somos Antilhas. Continuamos crescendo sem perder nossos valores e tendo a convicção de tangibilizar nosso propósito em cada embalagem que fabricamos.

Nosso compromisso com a sustentabilidade e inovação marcam a nova identidade da marca Antilhas, que consolida nosso posicionamento. Por quase uma década, trabalhamos com quatro unidades de negócios que agora foram agrupadas em três plataformas: **Antilhas Embalagens Varejo**, **Antilhas Soluções Logísticas** e as unidades Cartucharia e Flexíveis se uniram para formar a **Antilhas Embalagens Indústria**. Juntas elas fortalecem o propósito da empresa de **impactar positivamente o planeta com inovações e tecnologias aplicáveis às embalagens**.

Com o conceito **Mais moderna, mais inovadora, sem esquecer dos nossos valores**, a Antilhas concretiza sua evolução através da ampliação do seu centro de distribuição em Cajamar/SP e expansão do seu parque gráfico para Camaçari/BA e em 2024 para Salto/SP, solidificando sua posição como uma empresa de abrangência nacional.

2023 foi um ano muito simbólico para nossa empresa. Entendemos que o crescimento para ser sólido precisa ter base em boa governança, apresentar indicadores de desempenho operacionais de qualidade e cumprir requisitos legais. Construímos a Gestão de Iniciativas Estratégicas 2023-2024 baseada na análise de forças, oportunidades e riscos de nossos três negócios e com o objetivo atemporal de sempre inovarmos para obter ganhos na agenda ESG. É rotina na empresa nos anteciparmos às demandas de nossos clientes e sermos propositivos em soluções sustentáveis, mesmo que as homologações sejam mais lentas do que nossa vontade.

Na unidade varejo somos fortes em inovação e o que nos diferencia é o desenvolvimento de novos processos de enobrecimento de embalagens, com capacidade de nos levar a novos mercados. Um exemplo é o crescimento do e-commerce e delivery que demandam embalagens específicas para transporte rápido e seguro. A expansão da utilização de sacolas retornáveis no varejo aquece as oportunidades do papel frente ao uso do plástico. Isso sem falar do mercado internacional que amplia oportunidades com novos negócios em exportações onde nos esforçamos para fazer um trabalho consistente daqui em diante.

Nas embalagens industriais da unidade de Cartucharia mantivemos nosso alto padrão e trabalhamos a automação visando melhoria

na performance produtiva. Um novo CD, diferenciado em todos os conceitos construtivos, foi o grande investimento da Antilhas soluções logísticas. Localizado na cidade de Cajamar, São Paulo, em um condomínio totalmente novo e tecnológico, numa área total de mais de 138 mil m², aumentou nossa capacidade de armazenamento em mais de 60%, com disponibilidade de 22.000 posições porta paletes e capilaridade de entrega. Como esse negócio pertencente ao grupo Antilhas, a apresentação do novo serviço de logística promocional para o varejo, o co-packer para as indústrias de bens de consumo, já nasceu com muita credibilidade no mercado.

Pela Indústria, faturamos R\$ 125 milhões na Cartucharia e R\$ 137 milhões em Flexíveis, registrando crescimento nas exportações de 50% e 31,53% respectivamente.

Em termos ambientais, mantivemos nosso compromisso com a neutralização de carbono, iniciado em 2015. Na unidade Flexíveis, avançamos com novas embalagens plásticas e no desenvolvimento do mercado stand up pouch (SUP), baseado em estrutura monomaterial, o que colabora para a reciclagem.

Investimos também em nossas pessoas planejando trilhas de carreira a partir de um inventário das funções, da revisão na descrição de cargos e da ferramenta de avaliação de desempenho. Nosso olhar tem foco em decisões estruturais como novos processos para a gestão de pessoas, comitês de calibração e feedback formal.

Nosso interesse é manter os traços de nossa cultura com uma diversidade de soluções e negócios, ou seja, continuar a fomentar a cultura de empreendedorismo e de intraempreendedorismo, para a aumentar as nossas soluções para o mercado, ativo muito importante para a Antilhas.

Tenho a convicção de que ao reafirmarmos nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade, o grupo Antilhas posiciona-se estrategicamente para enfrentar os desafios que delinearão os próximos capítulos de nossa história. Por isso, preparamos este relatório com base na Norma GRI (Global Reporting Initiative) para apresentar nossos resultados, nossa responsabilidade com toda a cadeia de valor e nosso interesse em contribuir para a evolução consciente de nosso setor.

Espero que aprecie,

Bruno Baptista
Diretor Geral



a Antilhas que somos

ESPAÇO AMPLIADO: CD EM
CAJAMAR - SP

➤ **22 mil**
POSIÇÕES DE PORTA
PALETES EM

23 mil m²
DE ÁREA
CONSTRUÍDA

12 mil
PDV

115 mil
PEDIDOS NO VAREJO

Marcelo Teodoro dos Passos
Supervisor de produção



CUIDAMOS DAS
NECESSIDADES
DO "MUNDO DAS
EMBALAGENS" DE
CADA CLIENTE



(GRI 2-1, 2-6)

Instalações

A Antilhas é uma das maiores indústrias do mercado de embalagens em papel, cartão e plástico no Brasil com sede administrativa em Santana de Parnaíba, São Paulo. Se dedica desde 1989 a oferecer produtos inovadores que viabilizem soluções sustentáveis e ganhos econômicos aos seus clientes. Com mais de 1.059 colaboradores diretos, fabrica produtos em papel, cartão e plástico flexível, como cartuchos, caixas, sacolas com acabamento manual e automático, estojos e kits, envelopes, envoltórios e bobinas técnicas.

A empresa atende mais de 12 mil pontos de venda em todas as regiões do país, nos segmentos de cosméticos, perfumaria e higiene pessoal; vestuário, calçados e acessórios; alimentos e bebidas; papel e papelaria; grande varejo; eletroeletrônico; telefonia e outros. Em sua jornada de crescimento, a companhia investe em pesquisa e desenvolvimento, infraestrutura e qualidade para manter-se na vanguarda das novas tecnologias e tendências de mercado.



Santana de Parnaíba - SP
28 mil m²
de área construída em
40 mil m²



Novas unidades:
3.500 m²
em Camaçari -
BA e para 2024,
10 mil m²
em Salto - SP



Espaço ampliado:
Cajamar - SP
23 mil m²
de área
22 mil
posições de porta
paletes





nosso propósito

Impactar positivamente o planeta com inovações e tecnologias aplicáveis às embalagens.

nosso visão

Sermos admirados como grupo empresarial de classe mundial que desenvolve as pessoas dentro de um ambiente de melhoria contínua.

nosso missão

Fornecer soluções inovadoras e sustentáveis em embalagens e logística, construindo relações de valor com o cliente.

nosso valores

- Time competente
- Intimidade com o cliente
- Comprometimento e responsabilidade
- Agilidade
- Excelência organizacional
- Liderança





Destques 2023

Indústria

88
clientes



14.181 t
de produtos vendidos

8%

de crescimento
2023 x 2022 (ano
calendário Antilhas*)



7%

de representatividade
da exportação no
faturamento

41%

de crescimento
exportação



R\$ 262MM

faturamento
(ano calendário Antilhas*)



➤ 96,9%

(sigla para On-Time In-Full, indicador da operação logística que mede se e a cadeia de suprimentos foi capaz de entregar o produto no prazo e dentro das especificações esperadas pelo cliente)

(*) jul/23 a jun/24



Santana de Parnaíba - SP

Varejo

12 mil
pontos de vendas

115 mil
pedidos no ano 2023



30%

de crescimento no faturamento 2023 x 2022
(ano calendário Antilhas*)



Mudança para o novo CD de Cajamar - SP,
diferenciado em todos os conceitos
construtivos

Inauguração da unidade industrial em Camaçari - BA
para atender ao crescimento do mercado do nordeste,
reduzir frete e oferecer preços competitivos

2 escritórios

de trading na Ásia - China, um na cidade de Hangzhou (próximo de Shanghai e Ningbo) e outro em Hong Kong, antecipando-se quanto às tendências mundiais e estabelecendo presença física na região de maior crescimento econômico e de geração de inovação.



Modelo de Negócio

Somos uma só Antilhas, mas feita de muitas

Oferecer embalagens com menor impacto ambiental, de forma sustentável e inteligente. Buscamos aprimorar a eficiência e a economia, incorporando tecnologias inovadoras e soluções diferenciadas em nosso portfólio. Investimos em pessoas, promovendo o desenvolvimento dos colaboradores e estabelecendo parcerias estratégicas com clientes.

Organizada em três plataformas de negócios com foco em embalagens para o Varejo, Indústrias e Soluções Logísticas, a companhia oferece para o mercado expertise, confiabilidade e tecnologia de ponta. A junção das operações de Cartucharia e Flexíveis buscou capturar sinergias internas e principalmente aumentar a relevância da empresa como fornecedor de soluções de embalagens para os segmentos de indústrias em que atua.

Em 2023, o grupo Antilhas reformulou sua marca, lançando uma nova identidade visual para a Antilhas embalagens & soluções que abrange:



A nova identidade de marca expressa o nosso compromisso sustentável e a energia inovadora de toda a empresa, que abraça a mudança e promove a inovação mesmo em cenário de crescimento. A paleta de quatro cores - dois tons de azul, verde e roxo - simboliza o futuro, sustentabilidade, ética e criatividade. Juntas, formam um degradê que representa a união entre as diversas unidades, proporcionando uma visão de um futuro harmonioso.



Embalagens varejo

Sacolas, sacos, envelopes e caixas de presente tanto para o varejo físico como para o on-line.

O grupo é líder do segmento no mercado de sacolas e detém o maior mix de embalagens e serviços para redes de lojas. São mais de 12 mil pontos de vendas nos segmentos:



Além dos pontos físicos, a Antilhas atende o mercado de e-commerce, fornecendo embalagens de transporte para o envio de produtos com proteção, segurança e respeito ao design e ao impacto visual das marcas dos produtos.



Diferenciais em sustentabilidade

Embalagem monomaterial (efeito metalizado em papéis e cartão): sem necessidade de filme plástico convencional

Caixa rígida tipo Clamshell: 100% papel cartão paraná reciclado, 49% de material pós-consumo (PCR), 0% de laminação, 100% reciclável

Caixa híbrida: 100% reciclável, 47% de material pós-consumo (PCR)

Verniz holográfico: reduz o uso de matéria-prima como adesivos e filmes plásticos e possibilita reciclagem com um produto monomaterial de papel cartão com efeito holográfico

Várias utilizações (reciclagem): possibilidade de estender a vida útil da embalagem

E-commerce: portfólio de cartão acoplado ao microondulado, usando matérias-primas recicladas

Embalagens indústria

Mix de embalagens em cartão e plástico.



Soluções logísticas

Customizáveis para visual merchandising, montagem de kits e co-packer.

A Antilhas gerencia todas as etapas do processo de manuseio e distribuição de vitrines e outros materiais de Visual Merchandising, além de montagem de kits com manuseio para agrupamento de materiais e co-packer com montagem de kits rotulagem e etiquetagem, reembalagem / logística de campanhas de incentivo.

Para mais informações, visite: www.antilhas.com.br



Diferencial em sustentabilidade

Stand up pouch monomaterial 100% PE (sem laminação), 100% reciclável. Esta embalagem favorece o processo de reciclagem e a economia circular, pois substitui a estrutura convencional de PET/PE



Inovação e Tecnologia

O aumento significativo na demanda por embalagens sustentáveis, refletindo a conscientização ambiental crescente na sociedade, impulsiona a inovação na Antilhas embalagens & soluções.

A pegada sustentável na empresa permeia os investimentos constantes em tecnologias para reduzir o impacto ambiental, o consumo de recursos, a geração de resíduos e as emissões de carbono, como por exemplo: o verniz holográfico – que aplica o efeito holográfico sem a utilização de filme plástico, o Stand up pouch que favorece o processo de reciclagem e economia circular, pois tem uma estrutura monomaterial 100% Polietileno (PE), o Stand up pouch PCR com matérias-primas provenientes da reciclagem pós-consumo (PCR) e as caixas híbridas – que reduzem o espaço de armazenamento e transporte sem perder a robustez de uma caixa rígida, entre outros.

O objetivo é corresponder ao propósito de ‘impactar positivamente o planeta com inovações e tecnologias aplicáveis às embalagens’, conferindo aos produtos que fabrica, uma condição mais sustentável e que facilita o processo de reciclagem, além de reduzir o consumo

de matérias-primas e emissão de CO₂. Os conceitos têm um traço em comum: melhorar os processos dos clientes – tanto nas questões logísticas, quanto nas metas de sustentabilidade e qualidade.

A Antilhas também iniciou um processo de mensuração de sustentabilidade a partir de critérios próprios. O intuito é fomentar a inovação desde o início do desenvolvimento de novas embalagens, criando diferenciais competitivos para o mercado, como: uso de matéria-prima de fonte renovável, percentual pós-consumo, aplicado à economia circular, monomaterial, possibilita a separação de elementos de descarte, reciclabilidade, reuso, benefícios para a logística e atende à projetos de responsabilidade social.

De julho a dezembro de 2023 registramos 646 entradas de produtos com potencial de conversão em vendas, das quais 131 projetos foram convertidos. Entre eles, 124 foram classificados como sustentáveis conforme esses critérios, sendo 30% com inovação.



Metodologia própria para classificação de projetos

Apuração (jul a dez 23)	Projetos sustentáveis	Com inovação
Alto grau de sustentabilidade	46	19
Médio grau de sustentabilidade	69	18
Baixo grau de sustentabilidade	9	1
Total	124	38

Pilares do progresso sustentável na Antilhas

NOSSA ESTRATÉGIA

No grupo Antilhas, buscamos fornecer soluções de embalagem personalizadas que atendam às necessidades dos clientes, reduzindo o impacto ambiental. Utilizamos matérias-primas certificadas e incorporamos o uso de PCR (Post-Consumer Recycled) em muitos dos nossos produtos. Com eficiência operacional e práticas sustentáveis, promovemos embalagens inovadoras e alinhadas às demandas do mercado.

No ano, a Antilhas apresentou ao mercado duas inovações para embalagens com ecodesign, ou seja, concebidas para facilitar a reciclagem e economia circular, questões fundamentais para a cadeia de embalagens. A relevância do design estrutural para trazer eficiência ao ciclo de vida das embalagens é grande dentro da empresa. Entende-se que dos três pilares do ESG, o pilar ambiental é o mais sensível para o negócio, porque a embalagem, quando não destinada corretamente, torna-se um problema ambiental.

As estratégias e ações estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Destacamos a seguir como cada uma das estratégias do Grupo Antilhas contribui para os ODS:

ODS priorizados



Meta - Cadeia de suprimentos integrada:

Gerenciamos uma cadeia de suprimentos integrada e eficiente, priorizando a parceria com fornecedores e colaboradores. Isso contribui para a geração de empregos dignos (8.5) e o crescimento econômico sustentável.



Meta - Excelência em embalagens:

Buscamos constantemente a excelência em embalagens por meio de pesquisa e desenvolvimento, investindo em tecnologia de ponta e inovação em nossas soluções personalizadas. Isso contribui para fortalecer a indústria (9.1) e impulsionar a infraestrutura de produção sustentável (9.2).



Meta - Personalização e customização:

Ao adotar práticas de reciclagem e reutilização de materiais, essas empresas contribuem para a redução do consumo excessivo e a minimização do desperdício.



Meta - Sustentabilidade e responsabilidade ambiental:

Ao reduzir a extração de recursos naturais e diminuir as emissões de gases de efeito estufa relacionadas à produção de novos materiais, essas empresas ajudam a combater as mudanças climáticas.



Meta - Sustentabilidade e responsabilidade ambiental:

Ao evitar o descarte inadequado de resíduos, especialmente aqueles relacionados a produtos de higiene pessoal, essas empresas contribuem para a preservação dos ecossistemas marinhos e a proteção da vida aquática.



Meta - Sustentabilidade e responsabilidade ambiental:

Ao adotar práticas de reciclagem e reutilização, essas empresas ajudam a preservar os recursos naturais, evitando a extração excessiva de matérias-primas e a degradação dos habitats terrestres.



Meta - Parceria e compromisso com o cliente:

Valorizamos relacionamentos duradouros com nossos clientes e fornecedores, estabelecendo parcerias estratégicas para a implementação conjunta dos ODS. Através dessas parcerias, o Grupo Antilhas busca colaborar em projetos e iniciativas que promovam o desenvolvimento sustentável (17.17) e alcancem resultados mais significativos.

Estratégia aplicada: Projeto Sustentável Ritagli Cream



Esse projeto demonstra como a colaboração entre diferentes setores pode criar soluções sustentáveis e economicamente viáveis, abordando preocupações ambientais e promovendo práticas de negócios responsáveis.

Num esforço conjunto para promover a sustentabilidade e reduzir o impacto ambiental as empresas Antilhas, O Boticário e IBEMA atuaram em um projeto inovador que transforma revistas promocionais em embalagens ecoamigáveis. O ciclo começa nas ERs (Espaço representante) do O Boticário, onde as revendedoras depositam as revistas utilizadas. Em vez de descartar esse material, O Boticário optou por doá-lo.

Essas revistas doadas são encaminhadas para cooperativas parceiras especializadas na seleção e separação de materiais recicláveis. Essas cooperativas desempenham um papel crucial na eficiência do projeto, garantindo que apenas o material adequado seja encaminhado para reciclagem.

O material reciclado é então adquirido pela IBEMA, um fabricante de papel comprometido com práticas sustentáveis. O material reciclado é tratado, incorporando-o em sua produção de papel, resultando em um papel com conteúdo reciclado pós-consumo (PCR) - 5% revista + 30% aparas PCR gerais + 65% fibras virgens.

Esse papel com PCR é vendido para a Antilhas, que utiliza o papel reciclado para criar embalagens personalizadas de alta qualidade para O Boticário, contribuindo para a economia circular.

Além da reciclagem de revistas, a Antilhas introduziu uma inovação adicional para potencializar o ganho sustentável do projeto: foi implementado uma redução significativa na gramatura do papel utilizado na produção das embalagens, mantendo a qualidade e funcionalidade. Essa mudança não apenas conserva recursos, mas também reduz o peso das embalagens, resultando em menor consumo de matéria-prima e menor impacto ambiental ao longo de todo o ciclo de vida do produto.



(GRI 2-29)

Qualidade e excelência

Como a produção de embalagens é feita mediante pedido de compras dos clientes, a Antilhas mantém portas abertas para auditoria dos mesmos, no sentido de estabelecer uma relação cordial e transparente. Esse procedimento tem aumentado ano a ano:



A empresa possui aproximadamente 400 prêmios nacionais e internacionais em embalagens e serviços logísticos. É precursora na **certificação SGI (Sistema de Gestão Integrado)** que engloba a ISO 9001/2015 e certifica a gestão de qualidade, ISO 14001/2015, responsável por regulamentar a gestão ambiental e ISO 45001/2018, certificação de gestão de segurança e saúde ocupacional.



A Antilhas também é certificada com o esquema de **certificação FSSC 22000** na unidade flexíveis, certificação que é conhecida por regulamentar o sistema de produção de embalagens de segurança para alimentos.

Certificações

O Grupo Antilhas alcançou certificações significativas em conformidade com padrões internacionais reconhecidos. Essas certificações ressaltam nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, qualidade, gestão ambiental e saúde e segurança no trabalho. Estamos orgulhosos dessas conquistas, elas reforçam nossa determinação em ser uma referência no setor e em manter altos padrões de excelência em todas as nossas operações.



Número de auditorias



Auditorias por Unidade de Negócio

Cartucharia e varejo**	23
Flexíveis SP	4
Flexíveis BA	1
Logística	3

(**) As auditorias são realizadas por CNPJ único que avalia as duas unidades de negócios até que as novas instalações de Salto absorvam a produção de cartuchos do grupo.

Auditorias por Norma

9001	26
14001	25
45001	25
ESG	19
FSSC 22000	5
FSC	2
FAMA	1

*sendo 12 presenciais e 19 documentais

Reconhecimentos

ABFLEXO
(Sacola Kopenhagen, Sacola Parintins O Boticário e Stand up pouch Organo Solvi)

Grandes Cases
(Stand up pouch Organo Solvi)

Prêmio Embanews
(Clamshell ChilliBeans, Sacola Arezzo, Caixa Ecommerce Track&Field e Stand up pouch Ritto)

Prêmio Theobaldo De Nigris
(Sacola ABC, Sacola Shoulder)

governança corporativa



O MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA É O COMITÊ EXECUTIVO

pelo 2º ano

CONSECUTIVO REGISTRAMOS CRESCIMENTO EM MARGEM ABSOLUTA E ENTREGAMOS CRESCIMENTO 58% ACIMA DO ANO ANTERIOR EM MARGEM EBITDA.



Greyce Moreira Viana
Assistente de Marketing



Cristian Felix - Coordenador Controladoria

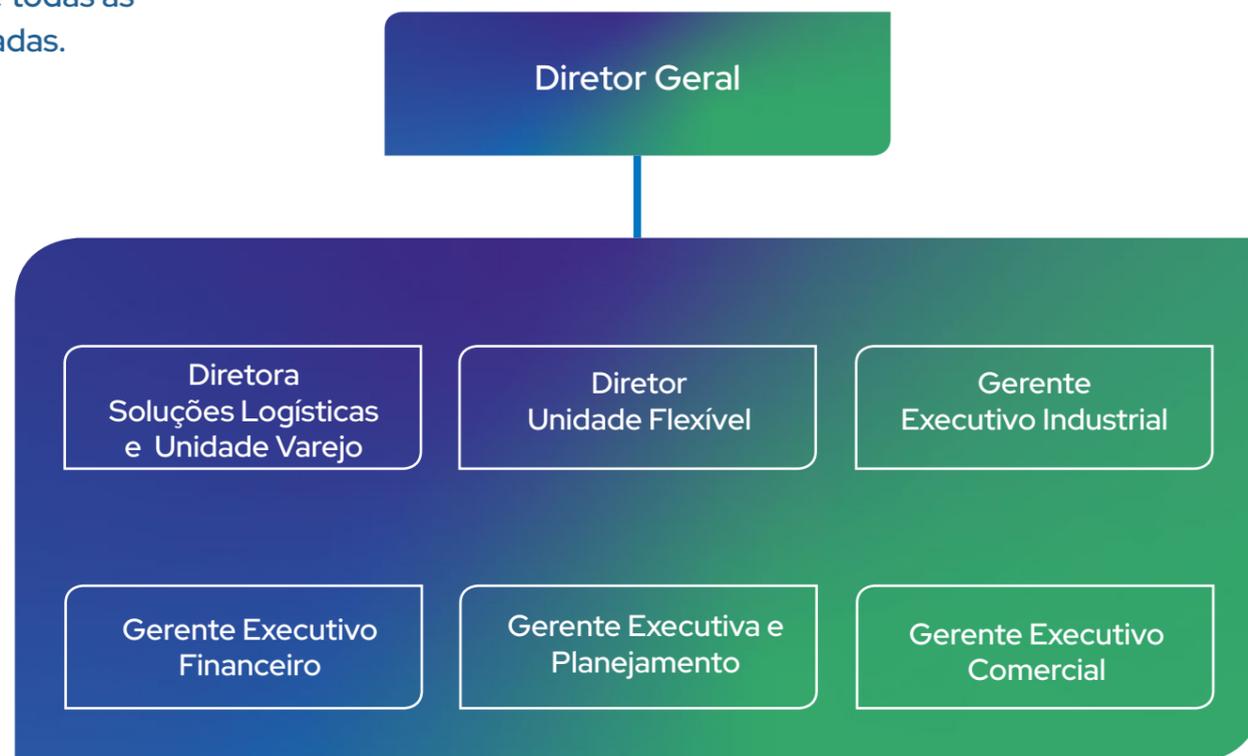


A Antilhas embalagens & soluções mantém uma estrutura de governança bem definida, revisada regularmente para garantir práticas de gestão eficientes e em conformidade com as expectativas de todas as partes interessadas.

(GRI 2-9, 2-13)

Comitê Executivo

O mais alto órgão de governança é o Comitê Executivo, formado pelo Diretor Geral, dois diretores e quatro gerentes executivos, onde todos têm função executiva sem mandato predeterminado e não há membros independentes.



Cabe ao Comitê Executivo tomar decisões estratégicas embasadas em aspectos econômicos, ambientais e sociais.

Além disso, a Antilhas conta com um Comitê Administrativo que trata demais pautas estratégicas de governança e pessoas, estruturas organizacionais, promoções/reconhecimentos, ações sociais e sustentabilidade, acompanhadas em reuniões mensais. Ele é composto pelo Diretor Geral, dois diretores, quatro gerentes executivos e dois membros para gerir processos de pessoas, clima organizacional, cultura e clima (engajamento), capacitação, mão de obra qualificada e entre outros com foco no desenvolvimento humano e organizacional (DHO). Vale destacar que a faixa etária é de mais de 45 anos e que duas mulheres respondem pelos cargos de diretoria e gerência executiva, além dos membros de suporte serem mulheres.

A governança de sustentabilidade é exercida pela Gerente de RH e Sustentabilidade, que responde diretamente para o Diretor Geral. Os temas de sustentabilidade integram a pauta mensal do Comitê Executivo e os indicadores relacionados são monitorados e avaliados mensalmente pelas gerências executivas e não executivas.

Esta supervisão contínua permite discutir temas relevantes, identificar riscos e monitorar o progresso em relação às metas de sustentabilidade. Além disso, acompanha indicadores estratégicos em todas as áreas de atuação do Grupo Antilhas, garantindo a excelência operacional.

Compliance

Ética

No que se refere à comunicação de preocupações cruciais, é importante destacar que a alta direção recebe regularmente os relatórios das atividades de Auditoria Interna e os registros dos eventos relacionados ao [Código de Conduta e Ética](#), conforme documentado nas atas. Essas informações são cuidadosamente analisadas pela alta direção, que as utiliza como base para apreciação e tomada de decisões.



Gestão de riscos

Temos o compromisso de identificar e mitigar riscos em nossas operações, adotando uma abordagem proativa e orientada para a prevenção. Nossas práticas de gestão são embasadas em políticas corporativas, política do sistema de gestão integrada, código de conduta de fornecedores e políticas de compras, que estabelecem diretrizes claras para garantir a conformidade e a ética em todas as nossas ações.

Além disso, nossas políticas internas estabelecem um programa de gerenciamento de riscos, tanto operacionais quanto administrativos. Esse programa é submetido a avaliação e aprovação pelo corpo diretivo e pela alta gestão da empresa, garantindo assim a eficácia e a conformidade com as diretrizes estabelecidas.



(GRI 2-6, 2-29)

Fornecedores

O grupo Antilhas possui política e procedimento definidos para homologar seus fornecedores, que abordam a criticidade do fornecimento. A política respeita os seguintes critérios: qualidade do produto (fornecedor deve providenciar amostras para aprovação antes da compra), preço (opção pelo melhor custo / benefício), capacidade produtiva do fornecedor, lead time de produção, transit time, análise financeira do fornecedor (saúde financeira), flexibilidade na negociação e se o fornecedor respeita as regras de segurança, leis CLT e se tem preocupação ambiental. Todo esse processo é feito pela área de desenvolvimento de fornecedores do grupo.

Política de compras sustentáveis

Foco é em matérias-primas e fornecedores que compartilhem nosso rigoroso padrão de sustentabilidade.



Código de Conduta do Fornecedor

Garante que todos os fornecedores se alinhem aos procedimentos do Grupo, promovendo práticas éticas que ressoam com os valores do grupo Antilhas.



Os fornecedores impactam nos processos operacionais na medida em que atendem aos requisitos da Antilhas e também vão além, ao oferecer novos produtos e soluções para testar. Essa avaliação é feita pelas áreas de inovação e desenvolvimento, e engenharia, que analisam a viabilidade frente aos interesses da empresa e de seus clientes. Esse diálogo sempre foi muito valorizado pela Antilhas no sentido de estimular a cadeia de valor. Um dos exemplos foi a adoção do fio de poliéster reciclado, também conhecido como fio RPet, fabricado a partir da reciclagem de garrafas plásticas. Ele completa a fabricação de algumas sacolas em suas alças, assim como na produção de fitas.

A cadeia de valor inclui também, no segmento downstream, os fornecedores logísticos, que fazem a distribuição dos produtos para pontos de venda em todo o Brasil ou para as fábricas dos clientes que utilizarão as embalagens em seus produtos.

As compras tem ênfase no mercado nacional com 100% do orçamento de compras das unidades-chave canalizado para fornecedores locais, impulsionando a economia nacional e minimizando a pegada ambiental.

Há também compras em mercados internacionais, como o filme para o verniz holográfico, que o mercado conhece como processo cast and cure, que transfere o efeito holográfico para a embalagem sem precisar de laminação, eliminando o uso do plástico e obtendo um produto monomaterial adequado para reciclagem.



✓
1.553
fornecedores cadastrados, sendo:

50%
de matérias-primas, principalmente papel, cartão, químicos e resina

34%
de facilities, máquinas e TI

16%
de serviços



Resultados financeiros

O ano de 2023 acabou se desenhando muito bom para os resultados da Antilhas apesar de todo o cenário de incertezas local e global com que entrávamos em janeiro. O ano se mostrava bastante desafiador em função da eventual possibilidade de perpetuidade da inflação de matérias primas pelas incertezas do cenário político brasileiro e geopolítico global. Mantivemos nossa rota de evolução de receitas, atingindo 16% de crescimento em relação ao ano anterior.

Vivenciamos um período com custos mais estáveis de matérias primas e fomos beneficiados pelo crescimento de volume dos principais clientes nas nossas Unidades de Varejo e Cartucharia. Nossa presença muito forte com soluções de embalagens presenteáveis com maior valor agregado para os mercados de cosméticos, chocolates finos e joalherias (57% de participação nas receitas do grupo) nos permitiram conquistar um crescimento de volume e receitas com consequente diluição de custos variáveis industriais e custos fixos

administrativos que melhoraram as margens destes negócios em 3% pontos percentuais.

Somente a nossa Unidade de embalagens flexíveis (filmes de polietileno e estruturas laminadas), principalmente exposta aos mercados de celulose&papel, linha branca, alimentício e exportações para a Argentina, não experimentou crescimento em 2023. Além de estagnação de volumes também sofremos com o comportamento de preços do mercado local, que se mostrou sobre ofertado. A crescente entrada de matérias primas (resinas de polietileno) importadas mais baratas que os preços praticados principalmente pela Braskem no mercado local deixaram o cenário mais desafiador em 2023. Percebemos uma manutenção deste cenário no primeiro semestre de 2024 com esperada melhora a partir de segundo semestre do ano.

Seguiremos buscando competitividade neste negócio, resilientes e acreditando que nossa consistência de entregas com qualidade e no prazo são valiosas aos nossos clientes. Também temos uma



2º ano

consecutivo de crescimento em margem absoluta

importante agenda de inovações sustentáveis que nos permitirá conquistar novos negócios para o crescimento desta unidade.

Destacamos que como grupo conseguimos pelo 2º ano consecutivo crescimento em margem absoluta e entregamos crescimento 58% acima do ano anterior em margem Ebitida. Todos os esforços iniciados em 2022 tiveram recorrência nos 12 meses de 2023, o que fez a margem ter esse grande crescimento, também ajudado pelo desempenho da receita incremental quando comparada com o ano de 2022.



ambiental



11,5%

DE REDUÇÃO NO CONSUMO DE ENERGIA NA UNIDADE ANTILHAS LOGÍSTICA, DEVIDO À MELHOR EFICIÊNCIA DO CD DE CAJAMAR

99,96% ◀

DOS PRICIPAIS MATERIAIS UTILIZADOS EM PRODUTOS SÃO DE FONTES RENOVÁVEIS

Patricia Fontes Leal
Auxiliar Administrativo



NEUTRALIZAÇÃO DAS EMISSÕES REFERENTES AO ANO BASE 2023 POR MEIO DO PROJETO REDD + RESEX JACUNDÁ COM A EMPRESA BIOFÍLICA

Projeto REDD + RESEX Jacundá

Carbono neutro

Neutralizamos o carbono desde 2015 e reduzimos a matéria-prima em nossas embalagens, visando um menor impacto ambiental.



A empresa tem um compromisso contínuo de reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e contribuir para um ambiente mais sustentável, por meio da implementação do Programa de Neutralização. O foco atual é seguir com a compensação de 100% das emissões (escopos 1-2-3), como já é feito desde 2015, e melhorar o monitoramento, a qualidade dos dados do inventário.

A Antilhas neutralizou as emissões contabilizadas referente ao ano base 2023 por meio do Projeto REDD + RESEX Jacundá com a empresa Biofílica. A Reserva Extrativista (RESEX) Rio Preto-Jacundá, em Rondônia, é uma área vital para comunidades tradicionais e para a preservação da biodiversidade. Criada na década de 90, essa unidade de conservação estadual abrange mais de 95.000 hectares e está localizada em uma região sujeita a intensa pressão de exploração predatória dos recursos naturais.

Além disso, a RESEX Jacundá desempenha um papel fundamental na conservação da biodiversidade, sendo parte do "Centro de Endemismo Rondônia", uma das áreas de endemismo de aves mais importantes da América do Sul. O projeto também visa fortalecer a cultura extrativista e o associativismo, reduzindo o êxodo populacional e incentivando a participação de toda a comunidade, com foco especial em mulheres e jovens.

Esse projeto tem sido um ponto crucial para a melhoria da qualidade de vida das comunidades locais e por promover o desenvolvimento social, a conservação das florestas no território e a diversidade biológica. Ele contribui para os ODS 4, 5, 7, 9, 12, 13 e 15 e é validado e verificado pelos principais padrões internacionais de certificação de projetos florestais: Verified Carbon Standards e Climate, Community & Biodiversity Standards. Também possui o Selo Ouro para Biodiversidade (CCBS) e Selo Ouro para Comunidade (CCBS).

+ de 30 famílias
tradicionais de origem seringalista impactadas

+ de 95mil
hectares da área de atividades de conservação

+ de 35mil
hectares de desmatamento evitado em 30 anos

+ de 190
espécies de fauna, das quais 14 estão ameaçadas de extinção

+ de 270
espécies de flora, das quais 16 estão ameaçadas de extinção

+ de 414mil
tCO₂eq de emissões reduzidas por ano



Inventário de emissões GEE

Escopo 1, 2 e 3

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Emissões de GEE (tCO ₂ e) ¹	2021	2022	2023
Escopo ¹ - Emissões diretas ²	214,2	192,5	274,7
Emissões biogênicas de CO ₂ no Escopo 1	ND	ND	22,3
Escopo ² - Emissões indiretas decorrentes da compra de energia ³	1.679,2	586,2	518,9
Escopo ³ - Outras emissões indiretas ²	ND	ND	38,4
Emissões biogênicas de CO ₂ no Escopo3	143,1	221,6	605,0
Intensidade de emissões (Escopo 1+ Escopo 2) - tCO ₂ e/tonelada produzida	ND	ND	0,0294

ND: informação não disponível. Alguns indicadores somente começaram a ser monitorados ou divulgados em 2023.

(1) Com base na ferramenta GHG Protocol, incluindo os fatores de emissão e o potencial de aquecimento global recomendados. Para o escopo 2, foram considerados os fatores de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN), divulgados pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovação e Comunicação (MCTIC). A consolidação dos dados teve por base as unidades sobre as quais a empresa detém o controle operacional.

(2) Gases incluídos: CO₂, CH₄ e N₂O originados, no escopo 1, de fontes de combustão estacionária e combustão móvel e emissões fugitivas (escopo 1) e, no escopo 2, de resíduos gerados nas operações, viagens a negócios e deslocamento casa-trabalho de colaboradores.

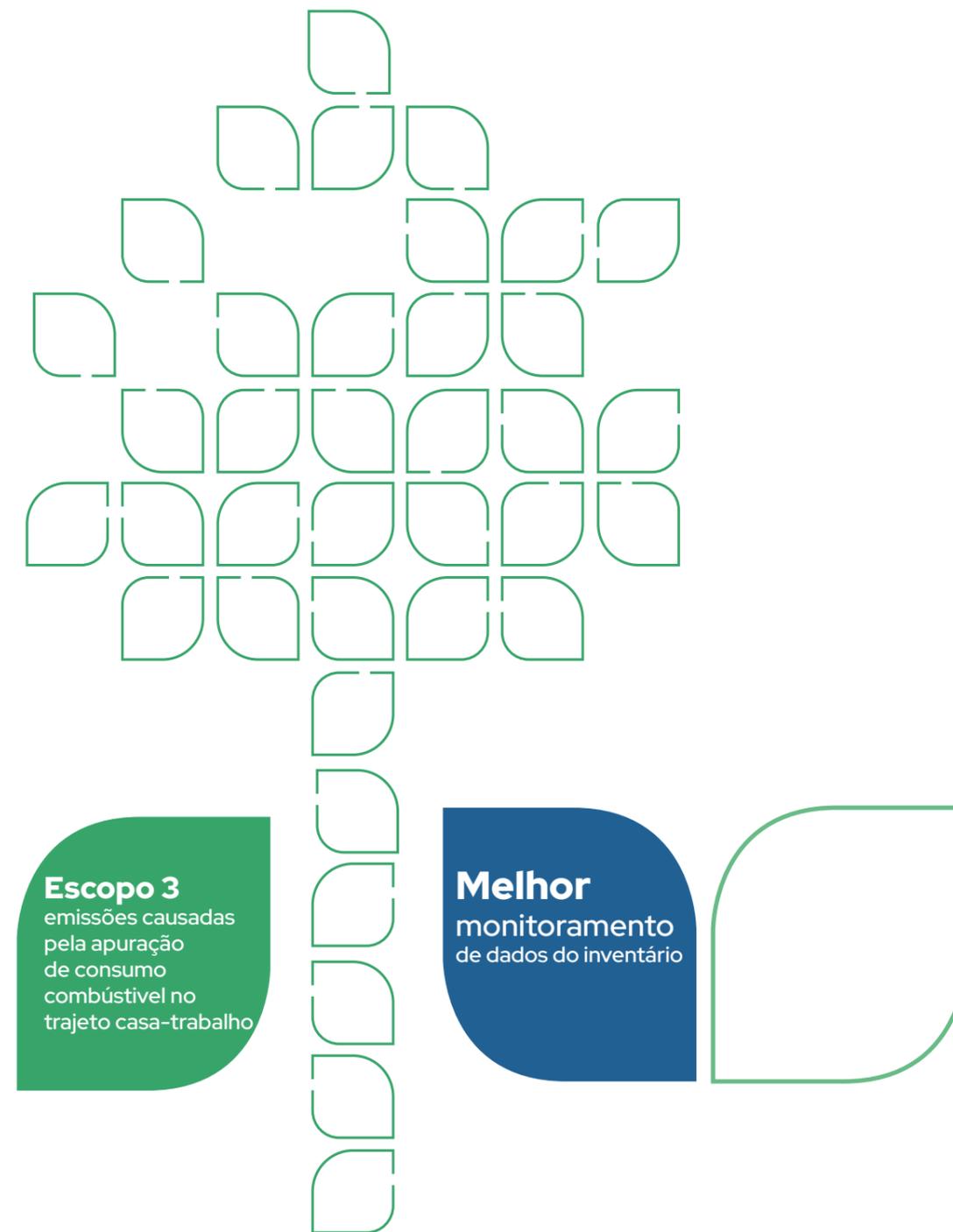
(3) Abordagem baseada em localização.

A diferença brusca entre os anos 22 e 23 no Escopo 1, representado pelas emissões diretas que resultam de atividades sob o controle da empresa, foram devido à ausência de monitoramento da frota em 2022 que retornou em 2023, procedimento que justifica a variação de 42,7% de um ano para o outro.

Já para o Escopo 2, que contempla todas as emissões de GEE liberadas na atmosfera, provenientes do consumo de eletricidade, vapor, calor e resfriamento adquiridos, houve redução de 11,5% no consumo de energia na unidade Antilhas Logística, devido à melhor eficiência após a nova instalação do CD de Cajamar.

A grande surpresa ficou para o Escopo 3, referente a todas as emissões indiretas, ou seja, aquelas que ocorrem na cadeia de valor da organização. O grupo contabilizou essas emissões apurando as informações de consumo de combustível no trajeto casa-trabalho e durante o trabalho, em grande parte acrescido devido à expansão do grupo Antilhas para Bahia, o que provocou mais viagens a negócios para aquisição de equipamentos e visitas a clientes.

Para melhorar o monitoramento e a qualidade dos dados do inventário contabilizado todos os anos, a empresa reestruturará todo o processo de levantamento das fontes de emissões e auditorias de terceira parte para constatação e validação dos resultados.



Escopo 3
emissões causadas pela apuração de consumo de combustível no trajeto casa-trabalho

Melhor monitoramento
de dados do inventário

Compromisso na redução de consumo e energia limpa

O grupo Antilhas adota uma estratégia focada na redução do consumo de recursos e energia para diminuir os impactos ambientais e atender a desafios globais. Implementamos práticas sustentáveis, modernizamos equipamentos e capacitamos nossa equipe, resultando em menor consumo de eletricidade por telada produzida. Estamos comprometidos em usar apenas energia de fontes renováveis, proveniente de fornecedores certificados do mercado livre. Nossas ações visam enfrentar mudanças climáticas, preservar o meio ambiente e reduzir emissões de gases.

Consumo de energia

O consumo de energia nas unidades operacionais foi superior ao ano anterior porque houve um aumento de 15% no volume de produção. Embora esse aumento tenha contribuído para um maior uso de energia, é importante ressaltar que a sustentabilidade está sendo mantida. Isso se deve ao fato de que 100% da energia elétrica consumida ser proveniente de fontes renováveis certificadas. Essa escolha estratégica não apenas garante a redução das emissões de gases de efeito

estufa associadas à produção de energia, mas também contribui para a preservação dos recursos naturais finitos. Além disso, ao representar 99,9% da eletricidade adquirida e 98,7% de toda a energia consumida, demonstramos um compromisso sólido com práticas sustentáveis em todas as operações.

Este ano, visando um monitoramento mais abrangente, o cálculo da intensidade energética passou a incluir o consumo de combustíveis, conforme demonstra a tabela:

(GRI 302-1, 302-3)

Consumo de energia - GJ	2023
Consumo de combustíveis	590,3
Fontes não renováveis ¹	590,3
Fontes renováveis	0,0
Eletricidade adquirida	48.508,2
Mercado cativo	63,4
Mercado livre (fonte renovável certificada)	48.444,8
Consumo total	49.098,5
Intensidade energética nas fábricas (kWh/tonelada produzida)	505,4



100%
da energia consumida elétrica é proveniente de fontes renováveis

(1) Óleo diesel que alimenta os geradores de energia de emergência nas fábricas. Fator de conversão utilizado: 1 l de óleo diesel = 0,015 G.J.

(2) Considera o consumo total de eletricidade e combustíveis nas fábricas.

Recursos hídricos

Consumo de água por tonelada

0,35 m³/t

foi a meta alcançada para o indicador de intensidade hídrica

2021
0,36 m³/t

2022
0,34 m³/t

2023
0,35 m³/t

Nosso objetivo estratégico é otimizar o consumo de recursos hídricos, alinhado com as preocupações globais e a necessidade de mitigar impactos ambientais. Através de práticas sustentáveis, modernização de equipamentos e programas de conscientização, mantivemos o consumo de água por tonelada produzida.

9.432,29 m³

consumo de água total em 2023

A meta para o indicador de intensidade hídrica de 0,35 m³/t foi alcançada no ano, apesar da pequena variação em relação à 2022. O grupo não tem planos de reversão consolidados, mas estuda um amplo diagnóstico ESG que endereçará aos temas prioritários a serem tratados.

Reconhecemos a grande importância da água para nossas operações proveniente do abastecimento público (SABESP). Implementamos programas de análise em conformidade com os padrões laboratoriais e regulatórios, priorizando a segurança e qualidade da água em todas as etapas do processo.

O consumo total de água no ano foi de 9.432,29 m³, em geral composto pela limpeza de peças das máquinas e setup de impressoras. Ações com foco em treinamento dos operadores resultaram em menor ruptura nas máquinas, o que evita setup e consequente limpeza com água.

A água utilizada e descartada é tratada por fornecedores homologados por tratar o tema água, além de outros temas ambientais, com práticas para redução do consumo, como também que adotam tecnologias avançadas de tratamento de efluentes. Entretanto, os temas ambientais não são desclassificatórios para homologação, apenas quando se trata de requisitos legais.

Os efluentes industriais seguem para tratamento off-site com uma empresa especializada, o tratamento físico-químico permite separar os poluentes da água que são destinados para o processo de blindagem para coprocessamento e a água limpa, atendendo os parâmetros de descarte, vão emissário da empresa destinadora. Os efluentes domésticos (proveniente de cozinha e sanitários) segue para tratamento off-site na estação da SABESP.



(GRI 306-1, 306-2)

Resíduos

Seguindo rigorosamente as leis, a Antilhas destina resíduos de forma adequada, incluindo reciclagem, coprocessamento, refino/reciclagem de resíduos perigosos, tratamento de efluentes e logística reversa. Mantém parcerias com empresas especializadas para garantir o tratamento adequado dos resíduos. Em 2023, o total de resíduos aumentou 106%. A destinação também registrou aumento no ano, atingindo 96% do volume dos resíduos do processo produtivo recuperados ou reciclados, diante de 91% em 2022. Como consequência, observou-se a diminuição no uso de aterros.

A principal fonte de resíduos são as aparas de papel e plástico geradas por perdas no processo produtivo. Em 2023, elas representaram 78,4% do total de resíduos gerados.

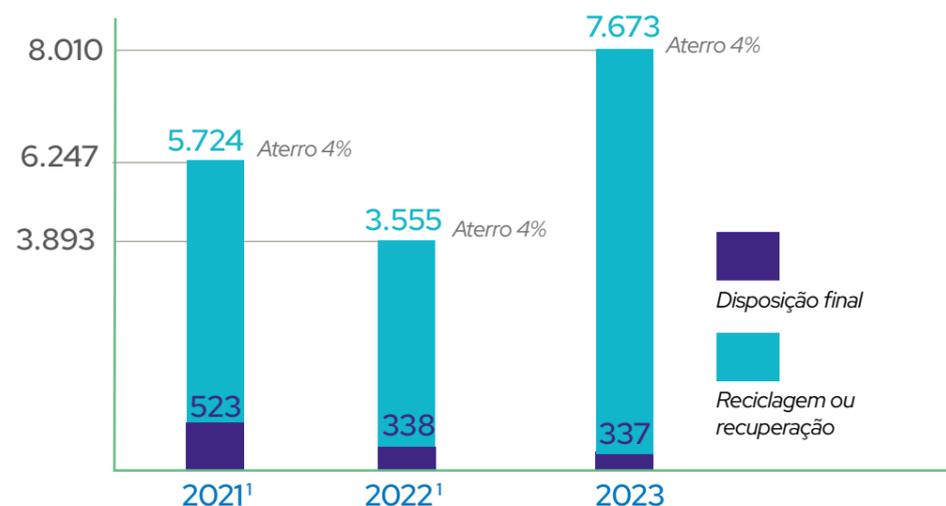
(1) Todas as operações de destinação são realizadas fora da empresa, por parceiros externos especializados.

(2) Perigosos: embalagens vazias que passa por triplice lavagem e, posteriormente, são recicladas. Não perigosos: aparas de papel e plástico.

(3) Tratamento de efluentes industriais em Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) e recuperação de solventes sujos e óleo lubrificante usado.

(4) Principalmente resíduos orgânicos

Destinação de resíduos (t)



(1) Os dados de 2021 e 2022 diferem do divulgado no Relatório de Sustentabilidade 2022 porque os volumes coprocessados foram reclassificados como disposição final, em linha com a Norma GRI.

(GRI 306-3, 306-4, 306-5)

Gestão de resíduos (t) ¹	Perigosos	Não perigosos	Total
Resíduos gerados	1.570,9	6.439,3	8.010,2
Resíduos não destinados à disposição final	1.389,6	6.283,1	7.672,7
Preparação para reutilização	79,7	0,0	79,7
Reciclagem ²	580,5	6.283,1	6.863,6
Outras operações de recuperação ³	729,3	0,0	729,3
Resíduos destinados à disposição final	181,3	156,2	337,5
Coprocessamento	181,3	0,0	181,3
Aterro sanitário ⁴	0,0	156,2	156,2

Reciclabilidade dos nossos produtos

A busca do grupo Antilhas por materiais renováveis estimula a inovação na cadeia de suprimentos e no desenvolvimento de produtos. Quase a totalidade dos materiais utilizados pela Antilhas em seus produtos é proveniente de fontes renováveis. A empresa atingiu o patamar de 99,96% no ano.

(GRI 301-1)

Principais materiais utilizados (t) ¹ - por tipo	2023
Fontes renováveis ²	20.888.192,0
Fontes não renováveis ³	7.345,9
Total	20.895.537,9

(1) Além dos itens computados, o processo produtivo utiliza outros materiais como cordão, fita, elástico, filme de laminação e outros, que não são medidos em peso.

(2) Diversos tipos de papel e cartão.

(3) Resina; película de polipropileno biorientada (BOPP), usada em etiquetas e acabamento; adesivos; tintas; aditivo; vernizes; entre outros.

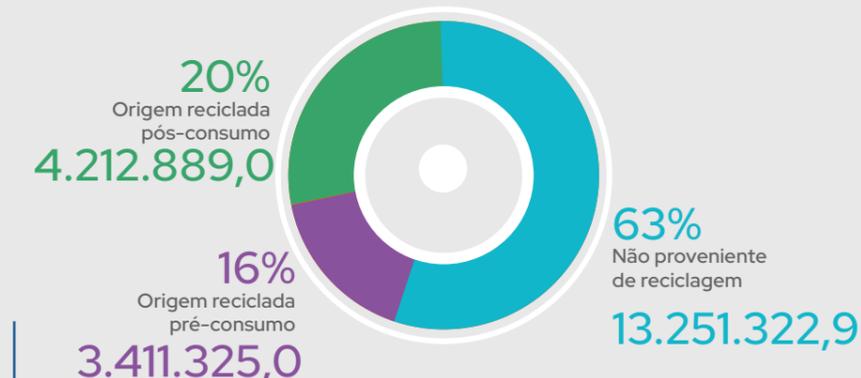
PCR (Post-Consumer Recycled)

A empresa consome papel e cartão de origem reciclada em 36% do volume total, sendo 20% pós consumo.

A eficiência no uso desses materiais, a gestão responsável da cadeia de suprimentos, a minimização do desperdício e a consideração dos impactos ambientais ao longo de todo o ciclo de vida dos produtos são fundamentais para alcançar a sustentabilidade empresarial.

(GRI 301-2)

Principais materiais utilizados (t)¹ - por origem



TOTAL 20.875.536,9

(1) Em linha com o escopo do indicador GRI 302-1. Além dos itens computados, o processo produtivo utiliza outros materiais como cordão, fita, elástico, filme de laminação e outros, que não são medidos em peso.

social

1.318 ◀
HORAS DE TREINAMENTO
AOS COLABORADORES

58%
DOS COLABORADORES
SE DECLARAM PRETOS E
PARDOS,
38%
BRANCOS



SISTEMA DE GESTÃO DE
SAÚDE DO TRABALHO
DE COLABORADORES,
TERCEIROS E PROFISSIONAIS
TEMPORÁRIOS É CERTIFICADO
PELA NORMA 45001

Nilson Edson dos Santos
Auxiliar de Produção



Da esquerda para a direita: Paulo Henrique da Silva Machado, Gestor de Contas,
Jaqueline Aparecida Cabral Feliciano, Supervisora de Atendimento ao Cliente e
Dioline Pereira dos Santos, Analista Financeiro



(GRI 2-29)

A transformação que impulsionamos

Na essência do nosso negócio, priorizamos a integridade física, mental e emocional de nossa equipe. Celebramos a diversidade e impulsionamos uma cultura de inclusão, onde cada indivíduo brilha com suas habilidades únicas. Ademais, criamos laços fortes com as comunidades, visando a construção de um futuro compartilhado e sustentável.

Somos formados por pessoas diversas, que juntas fazem as coisas acontecerem em nossas Unidades de Negócios. Nos orgulhamos por cada conquista individual e coletiva e sabemos que temos desafios que nos levarão ao crescimento sustentável. As pessoas sempre farão diferença e queremos continuar investindo em seu desenvolvimento, buscando sempre ter um ambiente de trabalho justo e feliz para se trabalhar, de forma que possamos reter talentos e termos os melhores resultados.



Perfil das pessoas

O grupo Antilhas registrou variação de 2,4% no total de colaboradores em comparação a 2022.

1.059 colaboradores (GRI 2-8)
32 estagiários e aprendizes



(1) Salário-base médio de mulheres/ salário-base médio de homens em cada categoria funcional x 100.

(2) As diferenças nas categorias Administrativo e Operacional se devem em grande parte ao fato de que esses grupos congregam cargos técnicos especializados tradicionalmente ocupados por homens, como operador de máquina, por exemplo, e funções de suporte nas quais predominam profissionais mulheres, como auxiliar de produção.

(GRI 2-7)

Colaboradores grupo Antilhas¹

Por gênero	Distribuição %	
Homens	700	66
Mulheres	359	34
Por região		
Nordeste	12	1,1
Sudeste	1.043	98,5
Sul	4	0,4
Total	1.059	

(1) Com base em 31 de dezembro de 2023. Não há colaboradores temporários, sem carga horária definida nem de jornada parcial de trabalho.

(GRI 405-2)

Proporção salarial entre mulheres e homens¹

Presidência e diretorias	92%
Gerência executiva	87%
Gerência	86%
Supervisão e liderança	117%
Administrativo ²	49%
Operacional ²	59%

Diversidade e Inclusão

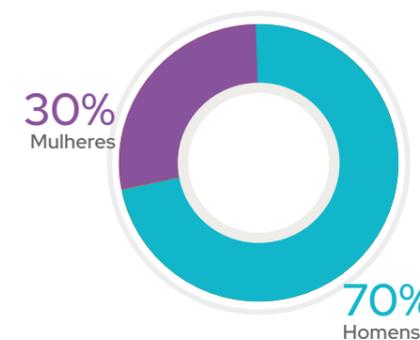
Buscamos a integração social dos PCDs dentro da empresa, mesmo que ainda tenhamos participação abaixo da meta estabelecida pelo governo. Na prática, os preenchimentos de vagas disponíveis levam em consideração os requisitos para contratação de PCDs, ainda que aquém da velocidade desejada. O recrutamento e seleção foca na deficiência da surdez, por melhor adaptação às condições de trabalho na operação.



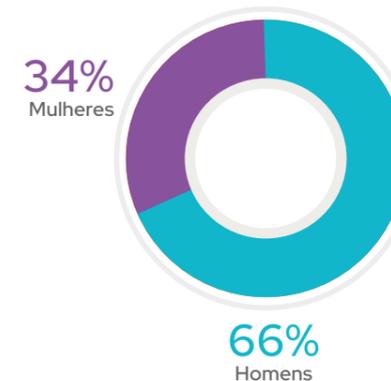
(GRI 405-1)
Diversidade

	Gênero		Faixa etária			Pessoas com deficiência
	Homens	Mulheres	Menos de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	
Presidência e diretorias	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
Gerência executiva	75,0%	25,0%	0,0%	75,0%	25,0%	0,0%
Gerência	73,3%	26,7%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%
Supervisão e liderança	91,2%	8,8%	0,0%	94,1%	5,9%	0,0%
Administrativo	47,2%	52,8%	34,4%	62,6%	3,1%	0,0%
Operacional	69,5%	30,5%	23,6%	66,4%	10,0%	1,6%
Total	66,1%	33,9%	24,3%	66,5%	9,1%	1,2%

Liderança
(presidência, diretorias, gerência executiva e gerências)



Outros colaboradores



Houve um aumento no número de colaboradores que se declaram pretos e pardos em relação ao ano anterior, sendo 58% do total, frente ao número de colaboradores que se declaram brancos, 38%.

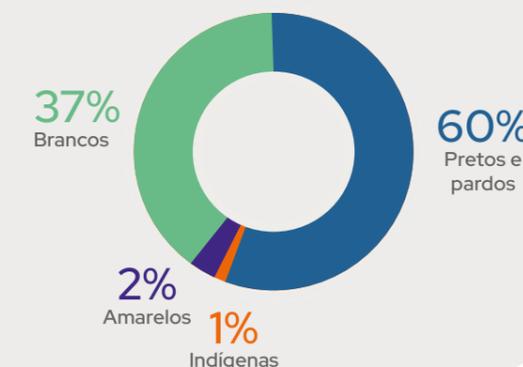
(GRI 405-1)
Diversidade

	Etnia				
	Pretos	Pardos	Branco	Amarelos	Indígenas
Presidência e diretorias	0,0%	25,0%	75,0%	0,0%	0,0%
Gerência executiva	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Gerência	0,0%	13,3%	86,7%	0,0%	0,0%
Supervisão e liderança	11,8%	29,4%	58,8%	0,0%	0,0%
Administrativo	12,3%	38,5%	46,2%	3,1%	0,0%
Operacional	13,5%	48,7%	34,3%	2,4%	1,1%
Total	12,9%	45,4%	38,4%	2,4%	0,8%

Liderança
(presidência, diretorias, gerência executiva e gerências)



Outros colaboradores





Criamos ambientes que valorizam a diversidade e respeitam as diferenças, rejeitando qualquer forma de discriminação. Por meio de políticas, processos de comunicação e ações de sensibilização e engajamento, trabalhamos constantemente para promover a inclusão e o respeito em nossa organização. No último ano demos especial atenção para a presença feminina em nossa empresa convidando-as para encontros especiais tais como: Workshop Comunicação não violenta, Workshop Empatia/escuta, Conectando Antilheiros: cocriação / conversas de possibilidades e Café conexão com times (comercial varejo/cartucharia).

A diversidade, equidade e inclusão (DEI) são valores fundamentais presentes em nossas normas internas, como o Código de Conduta e Ética e as Políticas Corporativas. A inclusão é um valor essencial que orienta todas as nossas práticas, e buscamos assegurar igualdade de oportunidades para todos os colaboradores. Reconhecemos a importância de criar um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada indivíduo seja valorizado e tenha acesso pleno às atividades corporativas.

Uma das iniciativas importantes que implementamos é o serviço de tradução em Libras (Língua Brasileira

de Sinais) em todos os nossos eventos corporativos. Ao disponibilizar o serviço de tradução em Libras em nossos eventos corporativos, garantimos uma comunicação acessível e inclusiva para todos os participantes. No projeto "Antilheiro Includi", formamos nossa primeira turma de Libras em 2022, com o objetivo de capacitar nossos colaboradores para apoiar a comunicação da comunidade surda.



Talentos em desenvolvimento

Nossos programas de liderança e treinamentos focam no desenvolvimento dos colaboradores, impulsionando produtividade e uso consciente de recursos. A capacitação para supervisores operacionais estabelece planos para acompanhamento de processos, resolução de problemas e aprimoramento de competências comportamentais. Em 2023, oferecemos 1.318 horas de treinamento para 4.245 participantes.

O curso de formação técnica do Senai para mulheres trouxe mais qualificação técnica para 15 mulheres na operação para que possam se desenvolver profissionalmente e receber melhores salários. A empresa também investiu em cursos para operação de máquina para que as mulheres ocupem esses cargos. No último ano tivemos nove mulheres ocupando cargos de operação de máquinas, antes ocupados somente por homens.

▼

O Programa Jovem Aprendiz da Antilhas capacita jovens para aprendizagem técnica em parceria com o Senai José Ephem Mindlin (Barueri). Os jovens participam de aulas pela manhã no Senai e trabalham na empresa durante a tarde, agregando conhecimento em sala8un e campo de trabalho.

Cursos voltados para o desenvolvimento de mulheres

Administrativo	15
Operacional	26
Operacional/Administrativo	23
Total	64

Treinamentos voltados para o desenvolvimento de mulheres

Administrativo	161
Operacional	26
Operacional/Administrativo	194
Total	381

(GRI 403-1, 403-2)

Saúde, segurança e bem-estar

O sistema de gestão de saúde do trabalho da Antilhas é aplicado a todos os colaboradores, terceiros e profissionais temporários que atuam nas unidades da empresa. O sistema é certificado pela norma ISO 45001. Além de atender todos os requisitos legais e normas regulamentadoras aplicáveis em cada local de operação, o sistema assegura a gestão padronizada da saúde e segurança e impulsiona o seu aprimoramento.

A empresa:

Estabelece objetivos e metas anuais para a melhoria contínua de nossos procedimentos e práticas.

Realiza estudos para definir novos projetos em saúde, segurança e higiene ocupacional, fortalecendo as boas práticas internamente.

Investe na capacitação dos colaboradores em saúde e segurança, preparando-os para enfrentar os desafios diários.

(GRI 403-9, 403-10)

Saúde e segurança no trabalho

Total de horas trabalhadas	3.049.200
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho (total taxa ¹)	0 0,00
Acidentes com consequência grave ² (total taxa ¹)	0 0,00
Acidentes de comunicação obrigatória ³ (total taxa ¹)	7 2,30
Taxa ¹ de frequência de acidentes (com e sem afastamento)	2,30
Taxa de gravidade ⁴	39,35
Doenças profissionais (total de casos óbitos decorrentes)	0 0

(1) As taxas seguem a fórmula: Total de ocorrências / Total de horas trabalhadas x 1.000.000.

(2) Acidentes que geram lesão ou limitação das capacidades do trabalhador por período acima de seis meses. Seguindo a norma GRI, o cálculo não inclui óbitos.

(3) Seguindo a legislação brasileira, a Antilhas considera de comunicação obrigatória todos os acidentes, incluindo os sem afastamento.

(4) (Total de dias perdidos + total de dias debitados, computados a partir do afastamento) / Total de horas trabalhadas x 1.000.000.



A comunicação entre equipes e gestores acontece por meio da sinalização de ocorrências com etiquetas verdes afixadas nos maquinários, acompanhada de uma chamada para manutenção com link na intranet e inspeções dos comitês de segurança da CIPA, brigada de incêndio e CPC (Comitê de Participação e Consulta). Essas ferramentas permitem que todos os colaboradores relatem não conformidades, como situações de risco, solicitem serviços de manutenção e contribuam nas ações realizadas pelos comitês de segurança. Dessa forma, promovemos uma comunicação clara e objetiva, facilitando a identificação e correção de problemas no ambiente de trabalho.

O Programa Antilheiro + é um exemplo que promove a manutenção autônoma e ressalta o pilar de segurança uma vez que estimula o diálogo entre as equipes com seus gestores visando melhorar comportamentos e condições do ambiente de trabalho. O objetivo é reduzir desperdício e aumentar o OEE (Produtividade de máquina) por meio da gestão de saúde e segurança, manutenção, treinamento e educação, melhoria específica e controle de qualidade.

Nossa cultura organizacional está focada na conscientização de todos os colaboradores, independentemente do cargo hierárquico, para prevenir acidentes e garantir um ambiente seguro. Qualquer colaborador

pode se recusar a realizar tarefas que considere de risco ou se retirar de situações de trabalho perigosas, sem risco de represália. O respeito a esse direito é comprovado periodicamente no processo de certificação da ISO 45001.

Para identificar perigos e avaliar riscos ocupacionais de forma rotineira, realizamos inspeções regulares nos locais de trabalho, seguidas pela avaliação detalhada dos riscos identificados. Aplicamos a hierarquia de controles para eliminar ou mitigar os riscos, priorizando ações na origem e implementando controles de engenharia, administrativos e observância do uso de EPIs conforme necessário.

(GRI 403-2)

O controle para a minimização de não conformidades passa por cinco estágios:

1

Eliminação:
busca de soluções que eliminem perigos e riscos nos postos de trabalho.

2

Redução:
do nível de risco a níveis aceitáveis.

3

Engenharia:
com projetos que resguardem e auxiliem no controle dos riscos.

4

Administrativos:
Gerenciamos os riscos por meio de procedimentos adequados.

5

Equipamentos de proteção individual:
EPIs fornecidos quando necessário.



Monitoramos continuamente os controles implementados e revisamos as avaliações de risco periodicamente, por meio de formulários de controle de mudança que são preenchidos a cada mudança futura.

✓ **Ruído e armazenamento de produtos químicos foram os principais perigos identificados.**

Os colaboradores são estimulados a informar sobre situações de risco, não conformidades e quase acidentes.

Todos os acidentes são investigados com uma equipe multidisciplinar contendo a área envolvida, equipe de segurança e CIPA. As informações orientam o processo de melhoria da gestão.

Realizamos diariamente uma gestão efetiva e próxima das medidas de controle em nossa operação. Apresentamos o indicador de Planos de Ação durante a rotina de gerenciamento, acompanhando seu progresso.

Semanalmente, realizamos reuniões do Programa de Segurança, onde os responsáveis apresentam a evolução das soluções adotadas. Os planos de ação seguem uma rotina de workflow automática, definida previamente em nosso sistema interno de registro e controle. Esse fluxo é acionado sempre que um novo plano é inserido ou atualizado, permitindo que gestores e demais envolvidos estejam cientes.

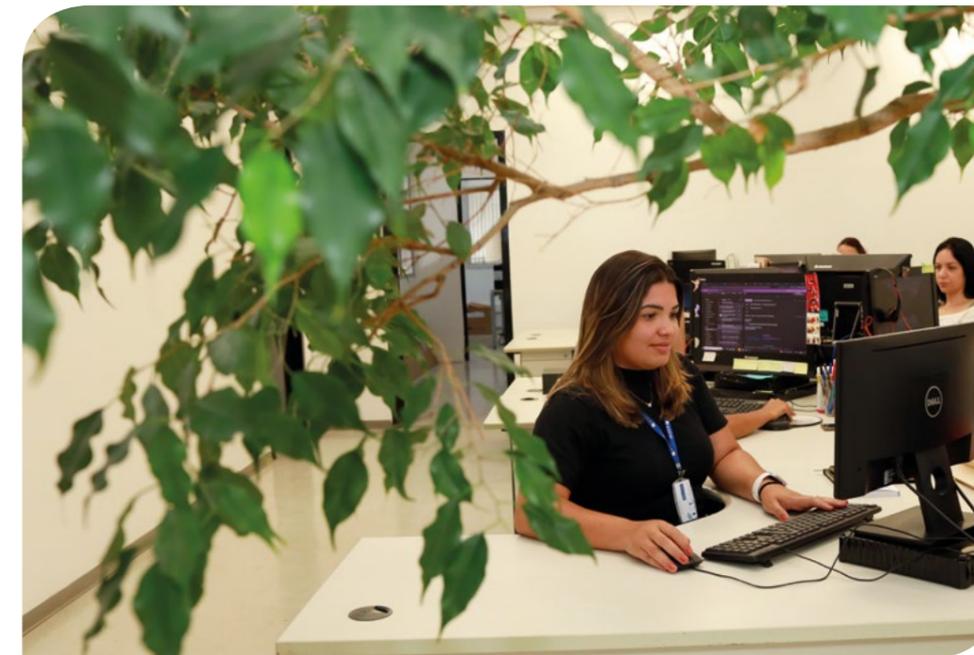
Acolhimento emocional

No grupo Antilhas a prevenção ao assédio moral, à discriminação e o apoio emocional e psicológico aos colaboradores, no que diz respeito a comportamentos prejudiciais que possam afetar o bem-estar dos colaboradores são acompanhados por profissionais qualificados nas áreas de psicologia.

(GRI 401-2)

Benefícios complementares

Entre os benefícios oferecidos aos colaboradores estão: seguro de vida, plano de saúde, complemento previdenciário, licença maternidade/paternidade, previdência privada, plano de aquisições, plano odontológico, vale transporte, fretado, auxílio combustível, auxílio creche, cesta básica, gympass, cartão farmácia e restaurante no local.





(GRI 2-29, 413-1)

Relação com as comunidades

Os critérios de seleção de projetos para investimento social garantem que os recursos sejam direcionados de forma estratégica e gerem impacto positivo em nossa sociedade. Confira os critérios que nos guiam nessa missão:



Origem inspiradora

Priorizamos projetos provenientes de Entidades Privadas, sem fins lucrativos, que carreguem consigo uma essência filantrópica já reconhecida.

Impacto social

Valorizamos projetos que aconteçam nas regiões onde a Antilhas tem suas operações, sejam elas industriais ou comerciais. Queremos transformar a realidade das comunidades ao nosso redor.

Envolver para transforma

Damos preferência a projetos que envolvam diretamente nossos colaboradores e suas famílias. Acreditamos que, juntos, podemos construir um futuro melhor.

Foco nos mais vulneráveis

Nosso olhar se volta especialmente para projetos que busquem melhorar a qualidade de vida da população, com um carinho especial às crianças, adolescentes e mulheres.

Sustentabilidade em ação

Buscamos projetos que promovam o desenvolvimento sustentável, contribuindo para um mundo melhor e reforçando a imagem positiva da Antilhas.

Parcerias fortes

É essencial que os projetos contem com a participação de múltiplos patrocinadores. Assim, evitamos dependências e construímos uma base sólida para o sucesso contínuo.

Compromisso com a excelência

Exigimos que as entidades beneficiárias estejam em conformidade com suas obrigações fiscais e legais, além de possuírem capacidade técnica e estrutural para realizar os projetos com maestria.

Ética acima de tudo

Todos os projetos devem estar alinhados aos nossos princípios de ética e integridade, refletidos em nosso Código de Conduta e Ética e Política de Prevenção e Combate à Corrupção.

Mãos à obra

Valorizamos a participação ativa de nossos colaboradores por meio do Programa de Voluntariado. Acreditamos no poder das ações concretas para transformar vidas.



(GRI 413-1)

Investimento social

Projeto
Apoio a mulher em tratamento do câncer

Instituto Doses de Amor

Organização sem fins lucrativos que apoia a mulher com câncer

Investimento anual

Investimento de +R\$ 40.000,00 em materiais reaproveitáveis da produção

O que fizemos

- Doação de papel para a edição do 3º livro "Sobrevoo" para apoio ao Instituto.
- Doação de sacolas, fitas, cartões e outros materiais para montagem de kits, que foram distribuídos em hospitais semanalmente.

Projeto
Apoio a criança com câncer

GRAACC

Investimento anual

R\$ 9.663,00

O que fizemos

- Venda do material promocional e ticket do MC Dia feliz em 2023, para os colaboradores.

Projeto
Apoio à criança e adolescente em medida socioeducativa na Fundação Casa

IPM Instituto Papel de Menino

Investimento anual
R\$ 42.000,00

O que fizemos

- Investimento mensal na parceria para manutenção dos projetos e oficinas do IPM, na unidade feminina e masculina.
- Apoio para a reinserção social das meninas, recebendo grupo para visita na Unidade de Alphaville (foto), para visita as instalações.

Projeto
Reinserção social de pessoas privadas de liberdade.

Parceria com a FUNAP órgão do governo do estado de São Paulo

"Nosso Mundo Inclui Você"
Investimento anual

R\$ 109.615,69

O que fizemos

- Gestão de oficinas de trabalho que tem como um dos objetivos a reinserção social através do trabalho digno.
- Também remunera o detento para que tenha uma renda através do trabalho.
- Em 2023 beneficiamos aproximadamente 600 pessoas, em 6 oficinas de trabalho.

Projeto
Acolhimento Emocional

Acolher os colaboradores que estão enfrentando alguma necessidade psicológica em razão do luto ou outros problemas emocionais.

Atendimento além do oferecido no plano médico

Investimento anual
R\$ 37.200,00

O que fizemos

- Mantivemos o atendimento terapêutico através de uma psicóloga contratada para o projeto, com atendimentos presenciais e online.
- Foram realizados 496 atendimentos que beneficiaram aproximadamente 50 colaboradores durante o ano.

Projeto
Consultório Fisioterapia

Investimento na saúde e qualidade de vida dos colaboradores, com consultório interno de fisioterapia

Investimento anual
R\$ 55.000,00

O que fizemos

- Contratação de profissional para atendimento em consultório interno.
- Realização de sessões de fisioterapia a colaboradores.

Projeto
Sonho Antilheiro

Visa acolher e assistir nossos colaboradores, realizando seus sonhos, descrito em cartas com pedidos diversos.

Investimento anual
R\$ 79.000,00

O que fizemos

- Em 2023 realizamos 9 sonhos dentre eles a cirurgia corretiva por cicatriz de câncer no seio, construção de quarto para filho da colaboradora, doação de aparelho auditivo, doação de cadeira de rodas para irmão de colaborador deficiente.

Projeto
Acolhimento e assistência social aos Surdos

Investimento anual
R\$ 20.000,00

O que fizemos

- Em 2023 assistimos nossos PCDs (surdos) além do trabalho, atendendo algumas necessidades pessoais quanto a problemas jurídicos, familiares e até voltados a saúde.
- Disponibilizamos intérprete de libras para acompanhamento médico (gestante no parto) e jurídico.
- Entendemos que estamos indo além das quatro paredes no apoio aos surdos.

compromissos e ambição



ALMEJAMOS QUE TODOS OS ENVOLVIDOS NA PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE NOSSOS PRODUTOS ADOTEM PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS



 Maria Katiane Viana da Silva
Coordenador Serviços Logísticos



COM NOSSA ALIANÇA ESTRATÉGICA COM A ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE EMBALAGEM (ABRE) DEMONSTRAMOS NOSSO COMPROMISSO COM AS MELHORES PRÁTICAS DA INDÚSTRIA



Ao fortalecer uma agenda positiva para a cadeia de consumo, estamos nos posicionando como um dos líderes no setor, promovendo práticas sustentáveis que beneficiam não apenas nossa empresa, mas toda a sociedade e o meio ambiente.

Nosso compromisso com práticas cada vez mais sustentáveis em relação aos nossos produtos e serviços está voltado para:



A conquista que alcançamos com o uso do metal sem filme, conhecido como filme less, já é uma realidade. Desenvolvemos um processo inovador ao aplicar uma camada de metal em plástico, afixar esse plástico em um cartão usando adesivo e, em seguida, remover o plástico para que seja reutilizado. Nosso objetivo é disponibilizar essa tecnologia em grande escala no mercado.

Em paralelo, em outra empresa do nosso grupo, desenvolvemos uma tinta chamada geoflex, patenteada e que vai revolucionar o acabamento de embalagens plásticas.

Com nossa aliança estratégica com a Associação Brasileira de Embalagem (ABRE) estamos demonstrando nosso compromisso com as melhores práticas da indústria por meio da avaliação dos impactos ambientais das embalagens para auxiliar o time técnico nas decisões de utilização de recursos e matérias primas de forma mais sustentável. Essa parceria nos proporcionará acesso a recursos especializados, informações atualizadas e diretrizes relevantes para aprimorar a gestão ambiental de nossos produtos ao longo de seu ciclo de vida.

A adoção de negócios diversificados para atender clientes de vários portes e um supply chain robusto tem se mostrando muito assertiva para sermos uma empresa resiliente a crises. E isso deve nos levar a faturar mais de um bilhão de reais nos próximos anos. Nossa transformação de uma média empresa para um grande grupo empresarial carrega a ambição de sermos uma organização de classe mundial, ou seja, sermos tão bons quanto os melhores em todos os sentidos.

Em resumo, essas decisões apontam para um futuro no qual a Antilhas embalagens & soluções se posicionará como uma empresa responsável, inovadora e comprometida com a sustentabilidade, ao mesmo tempo em que busca agregar valor à cadeia de consumo e à sociedade como um todo.



o relatório

(GRI 2-3)

Este relatório de sustentabilidade destaca os principais resultados sociais, ambientais e de governança corporativa do Grupo Antilhas no período de janeiro a dezembro de 2023.

Os dados são apresentados com base na Norma GRI (Global Reporting Initiative) e cobrem todas as operações da empresa, com exceção da nova unidade em Camaçari, que ainda não foi incorporada ao sistema de monitoramento.

Caso você tenha alguma dúvida ou necessite de mais informações, solicitamos que entre em contato conosco através do e-mail sustentabilidade@antilhas.com.br. Estamos à disposição para ajudar.

Temas Materiais

Nosso compromisso em atender às necessidades e expectativas das partes interessadas é demonstrado pela aplicação regular do processo de materialidade. Por meio de um exercício interno, identificamos os temas materiais relevantes para o nosso desempenho. O próximo passo será ampliar essa consulta com stakeholders externos.



Paulo Cesar Venturini
Gerente de Tecnologia da Informação

(GRI 3-2)

TEMA MATERIAL	IMPACTO	RELEVÂNCIA
Emissões de GEE / Mudanças climáticas	Estamos empenhados em adotar práticas e tecnologias sustentáveis em nossas operações de produção e distribuição para minimizar as emissões de gases de efeito estufa. Através da eficiência energética e do uso de energias renováveis, buscamos atenuar as mudanças climáticas.	Contribuir na ação contra a mudança global do clima é relevante para o Grupo Antilhas. Demonstramos nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade climática e neutralização.
Gerenciamento de Energia	Um eficiente gerenciamento de energia reduz nosso consumo e as emissões de gases de efeito estufa, além de promover a transição para fontes de energia renovável. Isso contribui para a preservação dos recursos naturais e para a mitigação das mudanças climáticas.	Energia limpa e acessível, demonstrando nosso compromisso com a utilização responsável da energia e a promoção de fontes de energia sustentáveis.
Gestão de resíduos	Uma adequada gestão de resíduos minimiza o impacto ambiental, reduz a poluição e promove o uso mais eficiente dos recursos naturais. Isso contribui para a redução de resíduos gerados e a promoção da economia circular.	Contribuir para questões globais como a geração de resíduos, mostrando nosso compromisso com a gestão sustentável dos resíduos e a promoção de práticas de produção mais sustentáveis.
Design de Produto e Gerenciamento do Ciclo de Vida	O desenvolvimento de produtos com menor impacto ambiental e o gerenciamento adequado de seu ciclo de vida promovem a sustentabilidade desde a concepção até o descarte. Isso permite oferecer produtos mais ecoamigáveis e reduzir nosso impacto ambiental.	Consumo e produção responsáveis, demonstrando nosso compromisso em desenvolver produtos sustentáveis e promover a economia circular.
Condições de trabalho e Direitos Humanos	Garantir condições de trabalho justas e respeitar os direitos humanos cria um ambiente saudável, promovendo a dignidade e o bem-estar dos nossos colaboradores.	Trabalho decente e crescimento econômico, demonstrando nosso compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho ético e inclusivo.
DEI - Diversidade, Equidade e Inclusão dos funcionários	Promover a diversidade, igualdade e inclusão no ambiente de trabalho resulta em equipes mais diversas e igualdade de oportunidades para nossos colaboradores.	Igualdade de gênero, demonstrando nosso compromisso com a promoção da diversidade e a criação de um ambiente inclusivo e igualitário.
Saúde e segurança dos funcionários	Proteger e promover a saúde e segurança dos nossos colaboradores garante um ambiente de trabalho saudável e previne acidentes e doenças ocupacionais.	Saúde e bem-estar, mostrando nosso compromisso com a segurança e o bem-estar dos nossos colaboradores.
Direitos Humanos e Relações Comunitárias	Respeitar os direitos humanos e desenvolver relacionamentos positivos com as comunidades locais promove o respeito mútuo, a cooperação e um ambiente de negócios ético e sustentável.	Paz, justiça e instituições eficazes, demonstrando nosso compromisso com a promoção dos direitos humanos e o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atuamos.
Governança, Ética e Compliance	Manter altos padrões de governança, ética e conformidade garante a transparência, integridade e confiança em nossas operações.	Demonstrar nosso compromisso com a governança responsável, contribuindo para um ambiente empresarial ético e sustentável.



sumário GRI



Hely Joaquim Vaz
Coordenador de Sustentabilidade



Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso	O grupo Antilhas relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 com base nas Normas GRI.	
GRI 1 utilizada	GRI 1: Fundamentos 2021	
Norma GRI	Conteúdo	Página/ resposta
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	8 O Grupo Antilhas é uma sociedade empresarial limitada composta pela holding (Antilhas Holding Ltda.) e três empresas operacionais: Antilhas Gráfica e Embalagens Ltda., Antilhas Embalagens Flexíveis Ltda. (com duas unidades, uma localizada em Santana de Parnaíba - SP e outra em Camaçari - BA) e Antilhas Logística e Depósito de Mercadorias para Terceiros Ltda.
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	As empresas listadas no conteúdo 2-1 constituem o escopo deste relatório e das Demonstrações Financeiras da empresa, sem diferenças. Os dados foram consolidados a partir da abordagem de controle operacional.
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	62 O relatório tem periodicidade anual; esta edição foi publicada em XX/2024.
	2-4 Reformulações de informações	Foram corrigidos os dados de resíduos (conteúdos GRI 306-3, 306-4 e 306-5) de 2021 e 2022.
	2-5 Verificação externa	Não houve.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 28 Segundo o Padrão Global de Classificação Industrial (GCIS, na sigla em inglês), as atividades do Grupo Antilhas concentram na sub-indústria 15103020 - Produtos e materiais de embalagem de papel e plástico, que integra o setor 15 - Materiais.
	2-7 Empregados	45



Norma GRI	Conteúdo	Página/ resposta
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-8 Trabalhadores não empregados	45
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	26
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	26
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve nenhum caso de inconformidade com leis e regulamentos econômicos, sociais e ambientais.
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	22 (clientes); 28 (fornecedores); 44 (colaboradores); 54 (comunidade)
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de materiais	63
Tema material: Emissões de gases de efeito estufa (GEE)/ Mudanças climáticas		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	36
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia	36
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	36
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	36
Tema material: Gerenciamento de energia		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	38
	302-3 Intensidade energética	38
Tema material: Gestão de resíduos		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	40
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	40
	306-3 Resíduos gerados	40
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	40
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	40

Norma GRI	Conteúdo	Página/ resposta
Tema material: Design de produto e gerenciamento do ciclo de vida		
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	41
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	41
Tema material: Condições de trabalho e direitos humanos		
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	53
Tema material: Diversidade, equidade e inclusão dos funcionários		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	46, 47
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos por mulheres e por homens	45
Tema material: Saúde e segurança dos funcionários		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	50
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	50, 52
	403-9 Acidentes de trabalho	50
	403-10 Doenças profissionais	50
Tema material: Direitos humanos e relações comunitárias		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	54, 56 Todas as unidades contam com programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades das comunidades.
Tema material: Governança, ética e compliance		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve nenhum caso confirmado de corrupção.



Expediente

Coordenação:

Time Sustentabilidade grupo Antilhas
Sandra Ramos
Hely Vaz
Deise Pereira

Projetos Editorial e gráfico, conteúdo e diagramação:

Duecom Comunicação
Claudia Cezaro Zanuso
Mônica Deliberato Baptista

Indicadores GRI:

Conecta Conteúdo e Sustentabilidade
Judith Mota

Fotografia:

Rosangela Ferraz e arquivo Antilhas
Todos os colaboradores que foram fotografados representam o corpo de colaboradores da Antilhas.

Impressão

Stilgraf Artes Gráficas



capa: Lorena Franca de Oliveira, filha do colaborador Marcelo Pereira de Oliveira

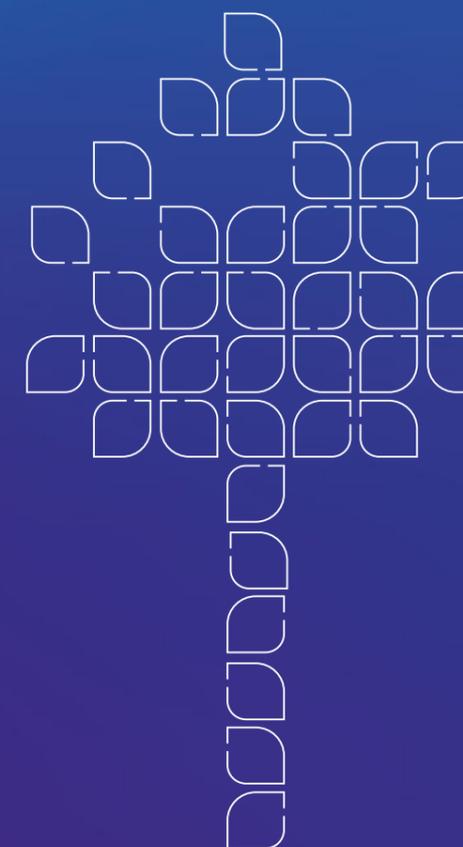


<https://www.linkedin.com/company/antilhasembalagens/>



www.antilhas.com.br

Relatório de
SUSTENTABILIDADE
2023



antilhas
embalagens & soluções

